



Milano, 18 maggio 2010

A seguito richiesta avanzata dalle R.S.A. Leasint S.p.A., si è avuto, il 14 scorso l'incontro con i rappresentanti aziendali e di capogruppo.

Sono stati presi in esame i seguenti argomenti:

- Mobilità: la Capogruppo ribadisce che ad oggi per le società Prodotto non è possibile essere inseriti nelle liste territoriali di mobilità, pur manifestando la più ampia disponibilità a rivedere le posizioni di quanti hanno presentato richiesta di trasferimento nel corso degli anni. Le OO.SS. hanno richiesto che tale tema venga affrontato in maniera più approfondita e ci si è dati appuntamento a dopo le ferie estive;

- Sistema Incentivante: alla luce dei risultati riportati dalla nostra azienda rispetto agli obiettivi prefissati per l'anno 2009, viene evidenziato come non abbiamo raggiunto il livello minimo necessario per accedere all'erogazione del sistema incentivante. Le Rappresentanze Sindacali Aziendali, pur ribadendo la non condivisione del sistema di incentivazione hanno evidenziato quanto segue:

- gli obiettivi prefissati erano di misura tale, già dalla presentazione, che difficilmente si sarebbero potuti raggiungere nella totalità, vista anche la ben conosciuta situazione di mercato,
- i numeri comunicati non rappresentano certo una veritiera lettura delle difficoltà superate da Leasint negli ultimi due anni (fusione, cessione di ramo d'azienda, chiusura della sede di Bologna, riorganizzazione e ristrutturazione "comparto leasing"),
- il "cost/income", che è già ad un livello tale che non potrà più essere ulteriormente rivisto nei prossimi anni ed è tra i più bassi, se non il più basso, registrato tra le società di leasing e non viene tenuto nella giusta considerazione ai fini del peso da attribuirgli nella definizione dei parametri previsti dal sistema "incentive".

Le OO.SS. hanno quindi richiesto che tale parametro per il futuro possa avere una valenza maggiore;

- Ticket: le RSA hanno nuovamente messo in evidenza la scarsa spendibilità dei tickets assegnatici; l'Azienda, unitamente alla Capogruppo, si è impegnata a verificare presso i punti segnalati che la convenzione con "Ristomat" sia correttamente rispettata. Si invitano quindi tutti i colleghi a segnalare all'Ufficio Personale quegli esercizi che non ritirano il nostro buono pasto.

- Formazione: pur in presenza di un piano formativo già appositamente approntato per tutte le aree, le OO.SS. hanno ribadito che debbano essere assicurate a tutti le tre giornate obbligatorie annuali di formazione previste contrattualmente.

Infine l'Azienda comunica che sono presenti in Leasint 16 colleghi assunti con contratto d'inserimento e che recentemente ne è stato confermato uno a tempo indeterminato. Le RSA hanno preso atto dell'informativa e auspicano che tutti i colleghi possano essere assunti a titolo definitivo.

Le Rappresentanze Sindacali Aziendali LEASINT S.p.A.

DIRCREDITO – FD

FABI

FIBA CISL

FISAC CGIL

UILCA