



COMUNICATO

A seguito della costituzione anche in Banca Fideuram dell'Organismo Paritetico sulla Formazione, prevista in fase di armonizzazione, e della riunione avvenuta il 3 marzo a livello di Gruppo, in data odierna abbiamo incontrato l'azienda e sottoscritto due diversi accordi sulla formazione finanziata.

Gli accordi riguardano le seguenti iniziative formative:

- *“Dal gruppo alla squadra”* I corsi coinvolgeranno i Responsabili di Sportello, gli Specialisti Titoli e Crediti. Pur condividendo le finalità dell'intervento abbiamo criticato l'utilizzo della giornata del sabato (l'azienda ai sensi della circolare 335 del 2008 corrisponderà una giornata di riposo compensativo). L'accordo prevede specifici momenti di informativa e l'impegno delle parti: *“...a proporre ed analizzare tramite l'organismo Paritetico sulla Formazione ulteriori iniziative formative indirizzate alle varie figure professionali operanti in Banca Fideuram ...”* **Si tratta di un impegno molto importante che permetterà finalmente alle OO.SS. di avere un ruolo preventivo e propositivo rispetto alla formazione, anziché limitare l'ambito d'azione unicamente a considerazioni effettuate a posteriori.**
- *“L'offerta della banca e i nuovi approcci commerciali”, “Ruolo del capo nel Gruppo Banca Fideuram”, “Il ruolo di operatore di sportello”* I corsi sono stati effettuati nel biennio 2009/2010 e hanno coinvolto 393 persone.

Con l'occasione abbiamo ribadito la critica alla Formazione a Distanza, spesso di difficile fruizione da parte dei colleghi oberati di lavoro e costretti a continue interruzioni. Banca Fideuram ha risposto di aver condiviso in tal senso le nostre osservazioni in merito ai corsi sull'Antiriciclaggio che hanno visto, a novembre 2010, un'iniziativa formativa effettuata tramite giornate d'aula anziché FAD.

Abbiamo inoltre affrontato i seguenti argomenti:

POLIZZA SANITARIA Sin dai primi di febbraio avevamo richiesto all'azienda un intervento al fine di evitare che, a seguito dei ritardi e delle carenze di Unisalute, i colleghi fossero penalizzati. Banca Fideuram ha comunicato di aver rappresentato al Fondo le problematiche segnalate al Personale da parte di colleghe e colleghi, facendosi carico di raccogliere e trasmettere eventuali ulteriori segnalazioni.

L'azienda ha comunicato che il pagamento dei contributi al Fondo Sanitario avverrà a partire dal mese di maggio e che il recupero dei contributi relativi al primo quadrimestre non ancora addebitati sarà rateizzato nell'anno. Ci ha inoltre comunicato che anche i contributi per il coniuge/famigliari non a carico saranno rateizzati.



ORARIO QUADRI DIRETTIVI Banca Fideuram ha comunicato che nulla è cambiato negli ultimi mesi rispetto alle previsioni aziendali che riguardano l'orario di lavoro; in particolare ha precisato che: i QD sono tenuti a timbrare anche durante l'intervallo (tali timbrature non saranno utilizzate per un rigido controllo degli orari di entrata/uscita); i QD, in caso di assenza per tutto il pomeriggio o tutta la mattina, non possono utilizzare l'autogestione, ma devono usufruire di mezza giornata di ferie.

Le precisazioni aziendali non ci hanno convinto. Come già comunicato a Banca Fideuram **riteniamo tali interpretazioni incompatibili con l'Art 81 del CCNL che regola la prestazione lavorativa dei QD**. Interesseremo pertanto della questione le Segreterie Nazionali.

SISTEMA VALUTATIVO A breve inizieranno i colloqui tra responsabile e valutato che dovranno concludersi entro aprile, prima quindi del pagamento degli incentivi.

CIRCOLO RICREATIVO DI GRUPPO - AGEVOLAZIONI La trattativa a livello di Gruppo per l'unificazione dei CRAL procede, con l'intenzione di arrivare ad una conclusione prima dell'estate.

Rispetto alla possibilità più volte richiesta di usufruire anche da parte dei dipendenti BF delle agevolazioni legate al "Bonus Intesa Sanpaolo" e di poter aprire un C/C agevolato presso Intesa l'azienda ci ha riferito che sta lavorando per superare problematiche tecniche. Abbiamo espresso le nostre perplessità e auspichiamo una soluzione in tempi brevi.

SITUAZIONE LOCALI E' in fase di completamento il riassetto logistico delle sedi di Roma. Sono state segnalate all'azienda alcune problematiche relative alle nuove postazione (logistiche, postazioni disagiate, sedie scomode, scarsa areazione ...). L'azienda ha ribadito che le attività sono ancora in fase di completamento e sono già stati previsti interventi di miglioramento.

Trasferimento Filiale di Firenze: sono iniziati i lavori di sistemazione dei nuovi locali, ancora non è possibile prevedere una data per il trasferimento. Quando i lavori saranno ad uno stato avanzato saranno coinvolti gli RLS per un sopralluogo preventivo.

SURROGHE Nel breve (presumibilmente entro aprile) dovrebbero essere concluse tutte le richieste di surroga presentate dai colleghi e non ancora evase sia sulla piazza di Roma che su quella di Milano.

BANCA SARA E' arrivata l'autorizzazione all'operazione da parte dell'Antitrust ed è in arrivo quella di Banca d'Italia. Successivamente saranno avviate le procedure contrattuali previste.

5 aprile 2011

FABI – Fiba CISL – Sinfub – UGL –Uilca

Banca Fideuram S.p.A.