



## **Piano d'Impresa: nuovi dati, nessun passo avanti**

Giovedì 30 giugno si è svolto un nuovo incontro nell'ambito della procedura relativa al Piano d'Impresa del Gruppo Intesa Sanpaolo.

A seguito della nostra richiesta l'Azienda ha fornito alcuni dati:

- i lavoratori che matureranno il diritto a pensione nel triennio sono 2.445, di cui 987 entro il 31 dicembre 2011, 877 nel 2012 e 581 nel 2013. La distribuzione per inquadramento è: 113 Dirigenti; 1.280 Quadri Direttivi; 1.052 Aree Professionali;
- i lavoratori pensionabili sono 2.320 con pensione calcolata con criterio retributivo e 125 con criterio misto;
- l'obiettivo di riduzione degli organici nel triennio di 3.000 lavoratori produce un minor costo del lavoro pari a 300 milioni di euro;
- il Piano prevede la riduzione delle spese amministrative del 2,9% nel triennio, per le consulenze del 17%;
- le assunzioni di lavoratori ex Tempo Determinato effettuate sono state 496, su un bacino di 1.025 persone. Abbiamo chiesto il numero dei lavoratori a Tempo Determinato attualmente in servizio;
- le richieste di Part Time in fase risultano essere 303 e riguardano solo la Banca dei Territori.

Abbiamo da subito contestato quest'ultimo dato, sostenendo che non contempla tutte le effettive esigenze e i rinnovi non confermati o rivisti, chiedendo che la Banca approfondisca la questione, fornendo riferimenti certi.

**In merito al processo di riconversione di 5.000 lavoratori l'Azienda non ha ancora fornito gli approfondimenti richiesti, in particolare sulle attività commerciali che intende sviluppare e su eventuali nuove figure professionali.**

**La nostra posizione non cambia: le uscite di personale devono essere volontarie e incentivate e gli accordi di armonizzazione non si toccano.**

Il confronto riprenderà dopo la prima decade di luglio.

Milano 30 giugno 2011

**LE DELEGAZIONI TRATTANTI DI GRUPPO INTESA SANPAOLO  
DIRCREDITO – FABI - FIBA/CISL - FISAC/CGIL – SINFUB – UGL - UILCA**