



UIL CREDITO, ESATTORIE E ASSICURAZIONI
Aderente a Union Network International – UNI

UILCA Gruppo Intesa Sanpaolo Coordinamento nazionale

UILCA SCADENZE: settembre 2012

RIVERSAMENTO TICKET PASTO IN PREVIDENZA/ASSISTENZA

Con Circolare aziendale 583 unilaterale l'azienda dispone:

- garantito fino al 31 ottobre p.v. ai propri dipendenti che ne fruivano al 30 giugno scorso la destinazione del controvalore del buono pasto alle forme di previdenza complementare a contribuzione definita/alle Casse/Fondi di assistenza sanitaria integrativa a suo tempo scelte;
- consentito ai propri dipendenti di esercitare entro il 30 settembre 2012 una nuova opzione valida per il periodo dal 1° novembre 2012 al 31 ottobre 2014.

I colleghi che volessero modificare l'opzione sul riversamento dei Buoni Pasto per poter fruire appieno dei vantaggi fiscali legati al percepimento dei Buoni Pasto, e nel contempo fossero interessati a incrementare il Fondo Pensioni per beneficiare del massimale di esenzione fiscale, potranno lasciar scadere l'opzione Buoni Pasto al 31 ottobre, e nel contempo entro il mese di SETTEMBRE/OTTOBRE incrementare la propria percentuale di contribuzione con decorrenza dalla busta paga di gennaio 2012. Tutti i lavoratori che oggi percepiscono il Buono Pasto non devono effettuare nessuna scelta. Tutti i lavoratori che fino a oggi non percepiscono il Buono Pasto e intendono confermare la loro opzione, **devono rinnovare** la scelta entro il 30 settembre.

VAP SOCIALE

In data 26 settembre vengono pubblicate nella intranet aziendale delle news relative al Vap Sociale ed in particolare una guida all'utilizzo della procedura, diverse pagine di nuove FAQ che rispondono alle domande più frequenti dei colleghi e indicazioni sulle implementazioni prossime alla procedura. Raccomandiamo una attenta lettura ai colleghi interessati.

ASSEGNI DI STUDIO FIGLI DI DIPENDENTI

asili nido, scuole elementari, medie inferiori e superiori

Il 30 settembre è il termine ultimo per richiedere gli assegni di studio per i figli dei dipendenti relativi all'anno scolastico 2011/2012 riferiti ad asili nido, scuole elementari, scuole medie inferiori e superiori. La richiesta deve essere effettuata tramite l'apposita applicazione online.

ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE

Continua l'attività di acquisizione e liquidazione delle domande Assegno Nucleo Familiare per il periodo 1/7/2012 - 30/6/2013. Le pratiche incomplete vengono sospese e restituite ai colleghi, con indicazione sull'applicativo online della motivazione, al fine della loro regolarizzazione. La liquidazione proseguirà per tutti i prossimi mesi.

LIQUIDAZIONI RIMBORSI CREDITI IRPEF DA 730/2012

Sul cedolino di settembre continuerà la liquidazione delle dichiarazioni dei redditi modello 730/2012. Tale operazione di liquidazione proseguirà anche nei prossimi mesi e fino alla chiusura degli stipendi di dicembre.

Contestualmente viene effettuato il recupero dell'acconto degli importi a credito, anticipati il 1° agosto 2012, a mezzo bonifico con causale "anticipo stipendio".

FONDO SANITARIO INTEGRATIVO

Dal prossimo lunedì 1° ottobre possono essere inviati i giustificativi di spesa relativi al 2012 per rimborsi inferiori a 100,00 euro.

POLIZZA CASSIERI E RISCHI PROFESSIONALI

Fermo restando che tutte le polizze Uilca scadono il 31 dicembre, è possibile sottoscrivere la polizza con decorrenza **1/10/2012** PAGANDO SOLO IL TRIMESTRE ottobre/dicembre. Rivolgersi alla Uilca della propria provincia. L'elenco dei rappresentanti sindacali Uilca sul territorio, divisi per regione sono rilevabili nella pagina *rappresentantisindacali* del sito www.uilcais.it.

FONDI DI PREVIDENZA COMPLEMENTARE

I lavoratori iscritti a uno dei seguenti Fondi: Cassa Previdenza Cariparo - Fondo Pensioni Cariplo - Fondo Pensione Complementare per il Personale del Banco di Napoli - Fondo Pensione Gruppo Intesa Sanpaolo - Fondo Pensioni del Gruppo Sanpaolo IMI, **fino al 30 settembre** potranno variare la loro percentuale di contribuzione volontaria al fondo.

Per effettuare la variazione nella intranet aziendale è disponibile un applicativo con il seguente percorso: Persona>Gestione>Intesap>Employee Self Service>Sportello Dipendente>Gestione variazione percentuale fondo di previdenza complementare.

NB Per la Cassa Previdenza Cariparo il termine ultimo per la modifica della propria aliquota contributiva è il 31 ottobre. Abbiamo chiesto all'azienda di mantenere aperta la procedura fino a tale data.

Fondo Pensione Gruppo Intesa Sanpaolo: opzioni esercitabili e adempimenti per i colleghi al Fondo Esuberi

Nella sezione "In primo piano" della home page del Fondo è pubblicata la circolare sulle opzioni esercitabili e sugli adempimenti che i colleghi che accedono al Fondo Esuberi devono realizzare in relazione alla copertura assicurativa "Morte" e "Morte e Invalidità Permanente". La circolare 10/2012 e i relativi allegati sono disponibili in: Persona>Welfare>Fondi Pensione>Fondo Pensione Gruppo Intesa Sanpaolo.

IMPORTANTE: In occasione della cessazione del rapporto di lavoro si consiglia agli iscritti di aggiornare l'area personale del sito internet con i recapiti telefonici e mail privati (in luogo di quelli aziendali) per permettere al Fondo di poterli contattare.

Cassa di Previdenza del Personale Cariparo, accesso al Fondo esuberi – opzioni esercitabili

Nella sezione Primo Piano della home page del Fondo è pubblicata l'informativa sulle opzioni in caso di accesso al Fondo Esuberi. Nella sezione Modulistica si possono reperire i necessari modelli.

Fondo Pensioni Cariplo – liste dei candidati per il rinnovo degli Organi Collegiali

Sul sito del Fondo sono disponibili le liste dei candidati che parteciperanno alle votazioni previste dal 24 settembre al 15 ottobre per il rinnovo degli organismi del "Fondo Pensioni Cariplo".

Nel documento sono riportate anche le informazioni sulle modalità di votazione e di spedizione delle schede.

CIRCOLO RICREATIVO SANPAOLO

Contributo per corsi sportivi o di danza

Il Circolo Ricreativo Sanpaoloimi rimborsa a tutti i dipendenti e a ogni Familiare 26 euro (*max 50% del costo*) per la frequenza di corsi a carattere sportivo e di danza. La richiesta deve pervenire al Circolo entro il **31 dicembre** corredata delle ricevute valide fiscalmente emesse dal 1° gennaio al 31 dicembre 2012.

I relativi importi saranno accreditati presumibilmente in febbraio e spettano a ogni Socio Dipendente e Familiare (ad es. se un dipendente frequenta un corso di ginnastica col coniuge e un figlio, spettano tre contributi di 26 euro).

Per familiari si intendono il coniuge o il convivente di fatto, i genitori conviventi, i figli.

Contributi per abbonamenti a cinema e/o teatro

Il Circolo Ricreativo Sanpaolo rimborsa a tutti i dipendenti e loro Familiari una parte del costo degli abbonamenti al Cinema o Teatro. Il rimborso per il cinema è di 11 euro a testa per ogni abbonamento, con un massimo di 2 abbonamenti per ogni socio. Per il teatro il rimborso è di massimo 39 euro a testa. (Modulistica e circolari disponibili in intranet: www.circolosanpaoloimi.org). **Tutti i dipendenti di tutte le banche del Gruppo possono iscriversi al Circolo e richiedere i contributi sopra elencati.**

Chi non si è mai iscritto al Circolo Sanpaoloimi, è ancora in tempo: il costo è di 14 euro annui PER TUTTO IL NUCLEO FAMIGLIARE oppure 10 euro se si iscrive il solo dipendente senza familiari conviventi.

Vuoi avere maggiori informazioni? Richiedi al tuo rappresentante sindacale la Guida Uilca al Circolo Ricreativo ([clicca qui](#)).

**La Uilca ti tutela e ti informa dei tuoi diritti:
iscriviti alla Uilca**

Uilca Gruppo Intesa Sanpaolo