



UIL CREDITO, ESATTORIE E ASSICURAZIONI
Aderente a Union Network International – UNI

UILCA Gruppo Intesa Sanpaolo Coordinamento nazionale

SCADENZE UTILI di aprile 2013

ACCORDO SINDACALE SULLA DETASSAZIONE: QUANTE TASSE SI PAGANO IN MENO?

Le misure previste dall'accordo confederale sulla produttività firmato nell'autunno scorso da **Uil** e Cisl con il Governo e le parti sociali sono state recepite nel successivo Decreto pubblicato da pochi giorni sulla gazzetta ufficiale.

Il Decreto prevede, in linea con quanto richiesto con forza dalla **Uil**, l'ampliamento della platea dei beneficiari della detassazione su molte voci retributive: il limite di reddito infatti è stato elevato da 30.000 euro lordi (fissato dal precedente Governo per il 2012) a 40.000 euro, fissato dall'accordo sindacale ottenuto con l'attuale Governo. In tal modo la platea di colleghi beneficiari della detassazione si è di molto ampliata.

La detassazione prevede l'applicazione della aliquota Irpef onnicomprensiva del 10% anziché l'aliquota Irpef marginale che si somma alle addizionali regionali e comunali (in genere la somma è circa il 40% con un risparmio quindi del 30% di Irpef in meno).

Il tetto massimo annuo di redditi defiscalizzabili è di 2.500 euro e in questo plafond rientrano non solo il "Vap", ma anche le voci concordate nell'accordo sottoscritto con Intesa Sanpaolo lo scorso 19 aprile, quali: l'Indennità di Rischio, l'Indennità di Turno (sia del sabato sia del turno "serale" delle filiali flexi), l'assegno di equivalente importo per chi ha avuto per anzianità (ad es. al 32esimo anno) il trattamento economico di 3A4L, e numerose altre voci quali il pendolarismo (sono richiamate nel volantino già inviato il 19 aprile a tutti gli iscritti **Uilca** e visibile sul sito).

Rispetto allo scorso anno, quindi, grazie alla costanza delle battaglie della **Uil** e della **Uilca e degli accordi da noi firmati sulla Produttività**, siamo riusciti non solo ad ampliare la platea dei colleghi beneficiari, ma anche ad ampliare notevolmente l'elenco delle voci che rientrano nella detassazione.

Ad esempio, chi nel 2013 percepirà complessivamente voci detassabili per un totale di 2.500 euro, avrà un risparmio fiscale - in genere - di circa 750 euro.

COME FARE DOMANDA?

Per aver diritto alla detassazione, chi era già in servizio nel 2012 non deve fare nessuna richiesta specifica, ma verrà automaticamente applicato dalla Banca, presumibilmente dal mese di maggio, per tutte le voci erogate dal mese di aprile.

L'Azienda ha dichiarato di non riuscire a calcolare la detassazione sull'erogazione del Vap di aprile. Il conguaglio avverrà nei mesi successivi o, al limite, con quello di fine anno.

CHI HA DIRITTO?

Tutti i lavoratori dipendenti che nel 2012 hanno avuto redditi lordi complessivi inferiori a 40.000 euro (attenzione: sommare nel proprio Cud la casella 1 con la casella 251).

ASSEGNO PER FAMILIARI CON HANDICAP

Grazie al Protocollo Occupazione e Produttività, firmato dalla **Uilca** il 19 ottobre, tutti i dipendenti del Gruppo hanno diritto a richiedere l'assegno di 2.300 euro per i familiari a carico con handicap. La **scadenza è 30 aprile** e la domanda va presentata in Intesap/Sportello Dipendente.

Destinazione del 5 per mille a Intesa Sanpaolo Onlus

Intesa Sanpaolo Onlus è l'Associazione costituita nel Gruppo, nel cui Consiglio di Amministrazione vi sono rappresentanti aziendali e dei lavoratori, che offre assistenza a

lavoratori in situazione di difficoltà economica. Molti sono stati, ad esempio, gli interventi in questi anni, soprattutto a favore dei dipendenti e loro famigliari vittime del terremoto.

La Fondazione Onlus Intesa Sanpaolo è al quinto anno di attività ed è nata da una opportunità prevista dal Contratto Nazionale di Lavoro che obbliga le banche a destinare le eccedenze di cassa a enti assistenziali. La Onlus Intesa Sanpaolo è rivolta soprattutto a favore dei dipendenti e familiari che per varie ragioni si trovano in stato di necessità economica.

Per sostenere la ONLUS è sufficiente firmare nello spazio previsto nella dichiarazione dei redditi (Modello 730, Cud, Modello Unico) indicando il codice fiscale: **-97497360152** per *Fondazione Intesa Sanpaolo ONLUS*.

ON AIR: la piattaforma per la gestione e lo sviluppo professionale del Gruppo

ON AIR mette a disposizione un portale costituito da due sezioni.

- la sezione "Carta d'Identità Professionale", finalizzata ad arricchire il profilo professionale, la cui compilazione è richiesta (**MA NON E' OBBLIGATORIA**) a tutti i dipendenti del Gruppo Intesa Sanpaolo. In questa è possibile censire le conoscenze specialistico-professionali relative al proprio ruolo, segnalare le esperienze lavorative pregresse e le competenze maturate anche in ambiti diversi dall'azienda.
- la sezione "Mi candido", la cui compilazione è affidata alla volontà della singola persona. Si tratta di un piano che prevede la possibilità per i lavoratori di avanzare la propria candidatura per processi che possono essere di crescita professionale verticale o di riposizionamento in termini orizzontali. Il processo prevede quattro passaggi: l'auto-candidatura in Sap da parte del lavoratore Intesap>CruscottoEmployee SelfService >SviluppoProfessionale >OnAir, l'analisi delle candidature (considerando in prevalenza la prestazione del lavoratore) la verifica di sviluppabilità e la creazione dei bacini da cui attingere per soddisfare i bisogni delle diverse strutture organizzative. L'autocandidatura in On Air non garantisce automaticamente l'ingresso in un percorso di crescita, ma diviene lo step necessario per l'accesso a tutti i processi di sviluppo messi a disposizione dal Gruppo. Infatti **l'azienda ha dichiarato che quello che verrà posto in atto sarà l'unico modello di sviluppo professionale previsto nel Gruppo**. Il processo è dinamico: i lavoratori non inviati alla Verifica di sviluppabilità mantengono la candidatura all'interno del modello, a meno che non decidano di ritirarla, avendo facoltà di modificare anche in seguito le informazioni inserite ed eventualmente di ricandidarsi. Per compilare "Carta d'Identità Professionale" e inserire l'eventuale candidatura **c'è tempo sino al 10 maggio**.

CONDIZIONI AGEVOLATE: carta di debito NextCard e carta Alitalia

I dipendenti in servizio, esodo e quiescenza del Gruppo Intesa Sanpaolo aderenti al Nuovo Pacchetto, potranno richiedere la nuova carta di debito NextCard. La nuova carta è disponibile nell'ambito dei prodotti offerti ai colleghi nel rispetto di quanto previsto dalla normativa "carte di debito". L'addebito delle operazioni effettuate con la carta prevede la verifica della disponibilità del conto corrente cui la carta è associata.

Gli aderenti al Nuovo Pacchetto hanno diritto a richiedere GRATIS, anche in aggiunta ad altre carte di credito, la carta ALITALIA.

Solo per i dipendenti aderenti al nuovo pacchetto valgono le seguenti agevolazioni:

- GRATUITA sempre (solo per i dipendenti con "nuovo pacchetto")
- ESENTE DA BOLLO sull'Estratto Conto
- ESENTE da costi di spedizione Estratto Conto se inviato via mail.
- Addebito il giorno 15 del mese successivo (per i dipendenti)
- Accredito di 1 punto Millemiglia Alitalia per ogni euro speso: ad esempio con un utilizzo annuale di poche migliaia di euro, si ha diritto a un biglietto aereo gratuito.
- Ulteriori vantaggi per chi utilizza i voli Alitalia.

Appoggio bancario dello stipendio: come comunicare o variare il conto

Le variazioni e i nuovi inserimenti delle coordinate di accredito dello stipendio saranno gestite autonomamente in quanto è operativa la procedura che consente di inserire o variare l'IBAN relativo al conto corrente di accredito dello stipendio. Il percorso per accedere è: Persona > Gestione > Intesap > Employee Self Service > Sportello dipendente > Gestione Appoggio Bancario. ATTENZIONE: la nuova applicazione dovrà essere utilizzata solamente per variazioni di IBAN individuali. I cambiamenti derivanti da migrazione filiali o riordini territoriali seguiranno l'iter consolidato con sostituzioni massive automatiche dei codici.

GIORNATE DI SOLIDARIETA': quando non farle

Si ricorda che non conviene effettuare giornate "di solidarietà" in coincidenza con le date delle festività sopresse: nel mese di maggio, quindi, chi avesse programmato giornate di solidarietà in occasione del 9 maggio e 30 maggio, si consiglia di sostituire nel piano ferie la causale di assenza con altre causali (ad esempio banca ore o ex festività). Nelle giornate di ex festività NON vanno programmate anche i giorni di riposo per chi ha lavorato il sabato nelle filiali con orario esteso.

Circolo Sanpaolo Imi - SOGGIORNI ESTIVI PER FIGLI DI DIPENDENTI:

come richiedere il contributo

Tutti i dipendenti di tutte le aziende del Gruppo possono usufruire delle convenzioni per soggiorni estivi dei figli dei dipendenti pubblicate sul sito www.circolosanpaoloimi.org.

Oltre al prezzo convenzionato, il dipendente ha diritto, per ogni figlio, a ricevere un contributo (da 100 a 400 euro a figlio) che riduce ulteriormente la quota di partecipazione.

Inoltre il costo sostenuto rientra tra le voci rimborsabili dal "Conto Sociale".

Per maggiori informazioni, la **Uilca** ha pubblicato in esclusiva la **Guida Uilca** ai contributi del Circolo, e la **Guida Uilca** al VAP SOCIALE: se non le hai ricevute, richiedile alla **Uilca** www.uilcais.it

Consulta gli ultimi documenti pubblicati sul sito www.uilcais.it

**LA UILCA DIFENDE I TUOI DIRITTI
E TI AIUTA A ESERCITARLI PRIMA DELLA SCADENZA**

ISCRIVITI ALLA UILCA

***Se ritieni utile questo promemoria,
inoltra questa mail ai colleghi che ritieni interessati***

Segreteria **Uilca** Gruppo Intesa Sanpaolo