



UIL CREDITO, ESATTORIE E ASSICURAZIONI
Aderente a UNI Global Union

UILCA Gruppo Intesa Sanpaolo Coordinamento Nazionale

Milano, 20 ottobre 2014

Alle/Agli Iscritti UILCA GRUPPO INTESA SANPAOLO

Aderire ai Lecoip – I vantaggi Approfondimenti sulla fiscalità

In questi giorni molti di voi ci hanno contattati perché perplessi sulle conseguenze derivanti dal transito sul cedolino di dicembre di somme correlate all'adesione al Piano di Investimento e finalizzate a neutralizzare gli effetti fiscali derivanti dall'adesione stessa.

Riteniamo utile tornare nuovamente sull'argomento per aiutarvi a meglio comprendere il meccanismo. Vi ricordiamo che gli effetti fiscali della sola accettazione delle azioni gratuite sono descritti nella [guida Uilca che potete leggere aprendola da qui](#).

Un sintetico confronto fra adesione ai Lecoip e sola accettazione delle azioni gratuite.

Se ho la leva minima (0,8) che dà diritto a un capitale garantito di 1.656 euro e aderisco:

- ➔ Ho garantiti 1.656 euro al netto di tasse e contributi e non soggetti a oscillazione del titolo, accettando solo le azioni gratuite dispongo di 920 euro soggetti a tasse, contributi e oscillazione del titolo ([cfr. la Guida Uilca](#)) e in caso di vendita il netto sarebbe inferiore a 500 euro.
- ➔ Ai 1.656 euro garantiti ho la prospettiva di aggiungere i rendimenti positivi del titolo che si verifichino durante tutto il periodo di piano (dall'adesione fino ad aprile 2018 – [apri qui la Guida Uilca ai Lecoip](#)).
- ➔ Per far sì che l'importo garantito da Lecoip sia netto sia da tasse (Irpef e addizionali comunali e regionali) sia da trattenute contributive, l'Azienda verserà anche contributi Inps sulla mia posizione (circa 700 euro) che andranno ad aumentare il montante utile per la mia futura pensione Inps.
- ➔ Il mio imponibile lordo limitatamente al solo anno 2014 sarà più alto (circa 5.000 euro in più considerando la fascia di reddito oltre 28.000 euro), ma l'Azienda mi rimborserà subito la maggiore tassazione Irpef, addizionali comunali e regionali e le trattenute Inps.

In ogni caso occorre ricordare che:

- Aderendo entro il 31 ottobre ai Lecoip hai comunque tempo fino al 15 novembre per revocare la tua adesione.

Largo Mattioli, 3 – 20121 MILANO
tel. 02 87943419 - 02 87942579
fax 02 87942580

Via Goito, 2 – 10125 Torino
tel. 011 6694884
fax 011 6695008

e-mail: intesasanpaolo@uilca.it

web: www.uilca.it

- Se aderisci ai Lecoip potrai usufruire di un nuovo finanziamento a tasso agevolato di un importo fino all'ottanta per cento dell'importo garantito, con minimo di 1.500 euro.

Cosa succede al cedolino di dicembre?

L'importo garantito (€1.656 in caso di leva minima di dipendente full time) costituisce fiscalmente reddito soggetto a tassazione Irpef e addizionali regionali e comunali. **La maggiore imposizione viene rimborsata dall'Azienda**, ma inevitabilmente deve esserci un *transito* dal cedolino stipendio perché solo così verrà individuato l'importo corrispondente alla effettiva tassazione che l'Azienda dovrà restituire a ciascuno individualmente.

Tecnicamente viene ricostruito in capo all'aderente il maggior reddito (c.d. *lordizzazione*) che corrisponde all'importo garantito netto e le imposte corrispondenti sono restituite dall'Azienda. Ciascun aderente quindi avrà una lordizzazione che deriva:

- dall'entità del suo importo garantito (1.656 euro è l'importo minimo corrispondente alla leva minima di 0.8 e riferito a un dipendente full time);
- dalla sua aliquota Irpef e addizionali e comunali.

Ciò comporta che **l'effetto diretto è compensato dalle somme che l'Azienda riconosce sul conto corrente a ciascun aderente** mediante accredito del valore corrispondente alla vendita di azioni che sono state acquistate al solo scopo di utilizzarle a copertura delle maggiori imposte (le azioni cosiddette *sell to cover*).

Anche l'operazione derivante dall'acquisto e vendita delle *sell to cover* avrà affetti sul cedolino in quanto il loro controvalore è soggetto a imposizione fiscale e costituisce imponibile Inps. Anche in questo caso non ci sarà esborso di denaro per chi aderisce, in quanto l'Azienda provvede alla copertura sia delle maggiori tasse che dei contributi Inps di spettanza sua e del dipendente. **Anche in questo caso si ha una copertura dell'effetto diretto (maggiore imposizione Irpef e addizionali regionali e comunali) e l'effetto positivo di una maggiore contribuzione Inps a totale carico dell'Azienda.**

Tutti gli effetti diretti connessi all'adesione ai Lecoip sono interamente coperti dall'Azienda, tuttavia l'innalzamento del reddito imponibile (che comparirà nel Cud relativamente al solo anno 2014) potrà avere effetti indiretti, il cui verificarsi e la cui entità sono legati alla situazione soggettiva del singolo dipendente. Qui di seguito trovate nuovamente un elenco esemplificativo degli **effetti indiretti**:

- perdita totale o parziale del diritto al cosiddetto Bonus Renzi di 80 euro;
- innalzamento del reddito Isee o Iseu o mod. RED;
- eventuale perdita del diritto alla detassazione al 10%, attualmente riconosciuta ai redditi inferiori ai 40.000 euro (qualora sia rinnovata anche per il prossimo anno la relativa legge) delle somme che si dovessero ricevere nel 2015 a titolo di incremento della produttività (a esempio straordinari, Vap erogato cash);
- eventuale riduzione degli assegni familiari per il periodo luglio 2015-giugno 2016 e delle detrazioni nel 2014 per familiari a carico o lavoro dipendente

ATTENZIONE!

Nella stragrande maggioranza dei casi, aderire ai Lecoip conviene anche contando le suddette ripercussioni indirette sugli scaglioni di reddito. **Una riflessione più articolata della convenienza ai Lecoip riteniamo che sia opportuna solo per chi sia contemporaneamente in tutte le seguenti cinque situazioni :**

1. un reddito Irpef lordo 2014 compreso tra i 21.000 e i 23.000 euro;
2. un contratto part time (alla data del 31 agosto 2014);
3. leva inferiore a 1,8
4. figli conviventi di età inferiore ai 17 anni, o disabili;
5. reddito Isee molto basso, tale da avere diritto a riduzioni dei costi dei servizi pubblici spettanti in misura consistente.

Solo chi si ritrova in tutte e cinque queste casistiche, può necessitare di ulteriori riflessioni e quindi può aderire a Lecoip entro 31 ottobre al fine di avere ulteriori 15 giorni di tempo per riflettere ed eventualmente revocare se del caso l'adesione entro il 15 novembre.

La Segreteria **Uilca** Gruppo Intesa Sanpaolo

