



UILCA

Scadenze Giugno 2014



Perché ti è utile aumentare entro il 30 giugno la percentuale di contribuzione al tuo Fondo di previdenza complementare.

Hai tempo fino a lunedì 30 giugno per aumentare la tua contribuzione nel Fondo Pensioni tramite Intesap/Employee self service/Sportello dipendente/Gestione variazione percentuale fondo di previdenza complementare ⁽¹⁾.

Aumentando la tua contribuzione alla previdenza complementare non solo aumenti la tua pensione integrativa futura, ma **ottiene subito un abbattimento del tuo reddito imponibile quindi riduci l'importo delle imposte che paghi** (Irpef e addizionali regionali/comunali). I contributi che versi tu più quelli che ti versa l'Azienda sono infatti deducibili dal tuo reddito entro il tetto massimo di 5.164 euro annui. Di fatto parte di quello che versi al tuo fondo diviene un risparmio. A ciò aggiungi che minor reddito imponibile può portarti altri benefici fiscali (su assegni familiari, Isee...).

Da quest'anno, con l'introduzione del cosiddetto **bonus fiscale** per i redditi sotto i 26.000 euro annui di imponibile Irpef calibrare adeguatamente l'aumento della percentuale di contribuzione al proprio fondo consente di assicurarsi il mantenimento di un livello di reddito entro il tetto che dà diritto ai cosiddetti **80 euro in busta paga**.

Ti ricordiamo che se non stai versando il 100% del tuo Trattamento di Fine Rapporto al Fondo potrai decidere di farlo per quello che ti maturerà nei prossimi mesi entro lunedì 30 giugno. Tale scelta è però irreversibile, mentre la contribuzione potrai sempre variarla in aumento o in diminuzione.

Se vuoi saperne di più o non sei ancora iscritto alla previdenza complementare contatta il tuo sindacalista [Uilca \(cliccaqui...\)](#) e verrai messo in contatto con gli esperti previdenziali UILCA che ogni tre anni, col tuo voto, contribuisci a eleggere nel tuo Fondo Pensioni.

¹ L'applicativo sarà disponibile per i colleghi iscritti a uno dei seguenti Fondi:

- Cassa Previdenza Cariparo
- Fondo Pensioni Cariplo
- Fondo Pensione Complementare per il Personale del Banco di Napoli
- Fondo Pensione Gruppo Intesa Sanpaolo
- Fondo Pensioni del Gruppo Sanpaolo IMI
- Fondo Pensione Aperto Previdsystem (solo per Dirigenti).

Una volta effettuata la variazione sarà possibile stampare una ricevuta da conservare.

Sono esclusi dalla compilazione online e dovranno quindi utilizzare i moduli cartacei disponibili sui siti del Fondo di competenza:

- i colleghi lungo assenti e/o non vedenti (inviare modulo all'Amministrazione del Personale entro e non oltre il 23 giugno)
- gli iscritti provenienti dal Fondo ex-IBI
- i colleghi che non hanno accesso a Intesap.



UILCA

Scadenze Giugno 2014



Firmare on line la petizione Uil per una svolta nella lotta all'evasione fiscale.

Il nostro Paese sconta una tassazione sui redditi da lavoro e pensione tra le più elevate dei paesi Ocse.

Contemporaneamente in Italia si registra una elevatissima evasione fiscale. Oltre 180 miliardi di imposte vengono sottratte alla collettività in media ogni anno (15 miliardi al mese che corrispondono alla paga mensile media di 11 milioni di lavoratori dipendenti). Soldi che se recuperati permetterebbero di ridurre significativamente le tasse di lavoratori dipendenti e pensionati.

Lotta anche tu contro l'evasione fiscale firmando entro il 30 giugno la petizione popolare promossa dalla UIL.

[Clicca qui per saperne di più e firmare anche tu.](#)



Aderire al Fondo Sanitario Integrativo

Il 16 gennaio di quest'anno la **Uilca** ha firmato un accordo che consente ai dipendenti in servizio che nel triennio 2011-2013:

- abbiano esercitato, in fase di avvio del Fondo sanitario integrativo e quindi entro il 30 aprile 2011 la facoltà di recesso (senza aver usufruito delle prestazioni sanitarie);
- non si siano iscritti nei termini previsti nella fase di avvio del Fondo pur avendo revocato l'iscrizione alle Casse sanitarie preesistenti;
- abbiano esercitato il recesso in qualità di neo-assunti, successivamente al 1° gennaio 2011.

di iscriversi e di iscrivere i propri familiari al Fondo Sanitario Integrativo improrogabilmente entro il 30 giugno. Non perdere questa occasione ultima di pensare alla tua salute e a quella dei tuoi Cari.

Per conoscere le modalità di iscrizione e la contribuzione contatta i nostri esperti e chiama il tuo [sindacalista Uilca!](#)



UILCA

Scadenze Giugno 2014



Iscriviti ad Ali e comincia da subito a beneficiare delle offerte e dei vantaggi del nuovo Circolo unico del Gruppo Intesa Sanpaolo.

Ali è il nuovo Circolo unico di Gruppo Intesa Sanpaolo, costituito con accordo sindacale, che offre a tutti i dipendenti vantaggi su turismo, libri, cinema e molto altro. Puoi scoprirli tutti visitando il sito di Ali ([clicca qui per accedere al sito](#)) o rivolgendoti al tuo sindacalista **Uilca** ([clicca qui per aprire l'elenco dei quadri Uilca operanti sul tuo territorio](#)).

L'ultimissima iniziativa da non perdere: la convenzione libri ([apri qui il volantino illustrativo](#))

E il costo base di iscrizione è di soli 10 euro all'anno!!!

L'accordo sindacale ha stabilito che superata la soglia dei 45 mila iscritti l'Azienda metterà a disposizione degli associati un ulteriore milione di euro in aggiunta ai 2 milioni di euro già versati ad Ali da Intesa Sanpaolo a gennaio di questo anno. L'ulteriore contribuzione aziendale verrà riversata ai soci (dipendenti, pensionati e loro familiari) con ulteriori agevolazioni a loro riservate.

Queste le iniziative in cantiere:

- Contributi per rimborsi di corsi sportivi e visite mediche agonistiche
- Contributi per rimborsi di abbonamenti a teatro
- Contributi e biglietti scontati per il Cinema
- Tessera Agis

La **Uilca** ti ricorda le scadenze...

La Segreteria **Uilca** Gruppo Intesa Sanpaolo