

## OTTENUTO il RICONOSCIMENTO DEL 4% IN PREVIDENZA per gli assunti con contratto di inserimento professionale APERTA LA POSSIBILITÀ di ISCRIZIONE AI FONDI DI GRUPPO per chi è iscritto a fondi aperti.

### QUESTE LE MISURE INTRODOTTE DALL'ACCORDO DEL 26 MARZO SCORSO

Elevata al 4% la contribuzione dell'Azienda nei fondi pensioni per i neo assunti con riduzione di salario di ingresso, secondo le previsioni del contratto nazionale.

La misura è stata introdotta lo scorso 26 marzo, al termine di un'articolata trattativa, con un accordo che finalmente rende possibile il pieno esercizio di diritti per i giovani assunti con contratto di inserimento professionale e inoltre riconosce la possibilità di compiere scelte nuove in materia di previdenza complementare per molte colleghe e colleghi.

Il riconoscimento della maggiore contribuzione pari al 4% per **coloro che sono stati assunti con contratto di inserimento professionale** ai sensi dell'art. 46 del vigente contratto nazionale ha **decorrenza** dalla data di adesione alla forma di previdenza complementare aziendale e rimane tale per tutto il **periodo** di permanenza in tale livello retributivo (massimo quattro anni).

**La *UILCA* ha sempre censurato il temporeggiare dell'Azienda nel dare pieno adempimento alle previsioni del Contratto Nazionale, considerando inaccettabile che i colleghi (circa un centinaio) assunti dal 2012 a oggi con il livello di inserimento professionale, si iscrivessero alla previdenza complementare senza poter beneficiare del contributo datoriale nella misura del 4%.**

**Esprimiamo grande soddisfazione** per l'introduzione di questa misura e per la sua applicazione con effetto retroattivo, **ritenendo**, come più volte dichiarato e dimostrato, **il welfare aziendale un fattore determinante in termini retributivi e nella costruzione di un condiviso senso di appartenenza dei lavoratori all'azienda.**

Tutto ciò in particolare rispetto ai giovani, per i quali il capitolo della previdenza complementare costituisce soprattutto un pilastro basilare su cui costruire il proprio futuro.

Altra importante acquisizione dell'accordo dello scorso 26 marzo è stata la **facoltà di poter aderire su base volontaria ai Fondi negoziali di riferimento nel nostro Gruppo** (Fondo per il Personale delle aziende del Gruppo Intesa Sanpaolo ex Fapa; Fondo Pensione del Gruppo Sanpaolo Imi, cui si aggiunge per la categoria dirigenti anche il Fondo Pensione Aperto Previdsystem) **data a coloro** che, per effetto di evoluzioni societarie, o di cessioni collettive o individuali, risultino **attualmente iscritti a fondi esterni al Gruppo** stesso.

**La *UILCA* si è fatta portatrice delle istanze di quanti si trovano in questa condizione** affinché si superassero gli elementi ostativi e si aprisse anche per loro la possibilità di spostare la propria contribuzione, il tfr eventualmente destinato a previdenza nonché la contribuzione aziendale su un Fondo negoziale di Gruppo

### CALENDARIO

#### **Lunedì 5 e Martedì 6 maggio:**

Incontro con l'Azienda sul premio 2013 e sul progetto di azionariato diffuso a tutto il personale.

#### **Mercoledì 7**

**maggio:** Incontro su procedura di licenziamenti collettivi in Banca Monte Parma

[redazione@uilcais.it](mailto:redazione@uilcais.it)

**Da oggi in poi, in virtù delle intese sottoscritte, l'adesione a uno dei Fondi di riferimento è possibile da parte di :**

- ciascun dipendente delle società del Gruppo che, non avendo ancora provveduto a farlo, decida di iscriversi per la prima volta alla previdenza complementare aziendale;
- ogni neo assunto di qualsiasi società (anche con contratto a tempo determinato);
- ogni dipendente che sia nominato dirigente (che avrà in aggiunta la facoltà di iscriversi a Previdsystem).

**La contribuzione datoriale, come già avveniva prima dell'accordo, spetterà** in caso di

iscrizione a uno dei Fondi di riferimento citati (fatta salva la possibilità del lavoratore di iscriversi ad altri fondi, anche aperti o a forme pensionistiche individuali), in caso di assunzione con contratto a tempo indeterminato o di apprendistato **nella misura stabilita dagli accordi aziendali**, o nella misura del 4% per le assunzioni ex art. 46 Ccnl.

## **Per approfondire i contenuti dell'accordo e le opportunità della previdenza complementare...**

... Non esitare a metterti in contatto con i quadri sindacali **Uilca** ([cliccaqui](#) per aprire l'elenco e individuare quelli del tuo territorio) o direttamente con i quadri sindacali **Uilca** eletti nei Fondi pensione ([cliccaqui](#) per accedere all'elenco).

[E qui](#) puoi trovare il testo dell'accordo...

**[www.uilcais.it](http://www.uilcais.it)**