



BANCO DI NAPOLI - GRUPPO INTESA SANPAOLO AREA PUGLIA

STRAORDINARIO!

Con Circolare n.728 emanata in data 3/10/2012, la Capogruppo invita tutte le Unità Produttive ad **EVITARE** di richiedere ai Lavoratori **PRESTAZIONI DI LAVORO STRAORDINARIO** con l'avvertenza che, ove rese in mancanza di "carattere di urgenza" e di preventiva autorizzazione del Responsabile Gerarchico, le stesse **NON POTRANNO ESSERE COMPENSATE**. *L'andamento dello straordinario – conclude la circolare – sarà oggetto di attento monitoraggio.*

Evidentemente la Direzione Centrale Risorse Umane è davvero tanto lontana dalla realtà e dalla quotidianità della Rete da ritenere che i Direttori delle Filiali richiedano prestazioni straordinarie - ed i lavoratori diano responsabilmente la loro disponibilità in tal senso all'Azienda - per motivi diversi dalla necessità di sopperire a carenze le cui cause sono ascrivibili esclusivamente alla oramai annosa assenza di una seria politica di organizzazione del lavoro.

A QUESTA ENNESIMA MORTIFICAZIONE DELLA DIGNITA' E DEL SENSO DI RESPONSABILITÀ DEI LAVORATORI NON POSSIAMO RESTARE INDIFFERENTI.

E' il momento di mostrare all'Azienda che esistono valori morali che non si possono comprare a 16,00 euro all'ora e, men che meno, si possono regalare a chi non li sa apprezzare! **E' il momento di rendere noi stessi beneficiari di quel senso di responsabilità, migliorando la nostra qualità della vita** e comportandoci coerentemente, con l'auspicio che la rigida applicazione della direttiva metta l'Azienda nella condizione di non poter più negare la carenza di organico ed il conseguente disagio.

TALE INEDITA SITUAZIONE COMPORTA DEI RISCHI TANTO SUBDOLI QUANTO PURTROPPO MOLTO CONCRETI

1. Che i colleghi per un malinteso senso del dovere e pressati dalle incombenti necessità siano col tempo portati a lavorare ugualmente oltre il normale orario di lavoro pur senza corrispettivo.
2. Che i colleghi siano chiamati personalmente in causa dalla banca per ritardi e disservizi nonché per i danni patrimoniali che potrebbero verificarsi.

DOBBIAMO EVITARE IN TUTTI I MODI CHE CIO' ACCADA

Invitiamo pertanto i colleghi non solo al **RISPETTO RIGOROSO DELL'ORARIO CONTRATTUALE DI LAVORO** evitando qualsiasi prestazione non autorizzata (e come tale non compensata) ma anche a **SEGNALARE PER ISCRITTO** al Responsabile Gerarchico l'eventuale accumulo di lavoro che possa comportare disservizi o potenziali danni patrimoniali alla banca e/o alla clientela.

Affinché sia consentito alle Organizzazioni Sindacali un attento presidio dei fenomeni, sarà necessario che i colleghi segnalino qualsiasi anomalia nonché eventuali pressioni indebite e/o richieste di prestazione di lavoro straordinario per le quali vengano promesse contropartite "creative".