



UIL CREDITO, ESATTORIE E ASSICURAZIONI
Aderente a Union Network International – UNI

UILCA Gruppo Intesa Sanpaolo Coordinamento nazionale

Milano, 19 maggio 2010

**AGLI ISCRITTI UILCA
GRUPPO INTESA SANPAOLO**

Incontro sul Circolo Ricreativo di Gruppo, conclusa l'analisi della bozza di Statuto

Mercoledì 19 maggio si è svolto un ulteriore incontro con l'Azienda per la costituzione del nuovo Circolo Ricreativo unico per tutto il Gruppo Intesa Sanpaolo.

La riunione ha fatto seguito a quella dello scorso 12 maggio, quando si è iniziata ad analizzare la bozza di Statuto proposta dall'Azienda nel corso dell'incontro di giovedì 6 maggio.

In proposito si ricorda che le Organizzazioni Sindacali del primo tavolo di confronto hanno espresso la posizione per cui l'analisi e la definizione dello Statuto deve rappresentare solo il primo passaggio necessario all'istituzione del Circolo.

In questa logica, per la Uilca il percorso deve essere visto come unico e comprensivo anche degli altri aspetti da affrontare, quali i regolamenti attuativi ed elettorali e l'indispensabile accordo sindacale da cui il Circolo Ricreativo prenderà origine.

Nel corso della riunione di mercoledì 19 maggio si è quindi conclusa l'analisi dello Statuto, con la rappresentazione completa degli emendamenti richiesti dalle Organizzazioni Sindacali del primo tavolo di confronto. L'Azienda si è riservata di esprimere le sue valutazioni nel corso del prossimo incontro sul tema.

Dopo il Circolo Ricreativo le Organizzazioni Sindacali del primo tavolo di confronto hanno esposto all'Azienda alcune considerazioni su argomenti specifici:

Sostituzione direttori

In riferimento al calcolo delle Indennità di Sostituzione dei Direttori, si conferma che l'Azienda ha recepito la richiesta delle Organizzazioni Sindacali del primo tavolo di confronto di utilizzare le modalità di calcolo che erano in vigore in Sanpaolo.

In proposito è stato chiesto alla Banca di inviare una comunicazione ai lavoratori, con cui ribadiscono questa impostazione e informano che la sua attuazione avverrà quando saranno ultimati gli adeguamenti delle procedure di calcolo. In aggiunta si è chiesto all'Azienda di precisare ulteriormente le facoltà attribuite al sostituto del direttore.

Sono stati inoltre chiesti chiarimenti in merito alla situazione dei direttori di filiali accorpate o chiuse per effetto di razionalizzazione, per evitare che possano subire demansionamenti o un impiego improprio.

Sistema Incentivante

È stato chiesto all'Azienda di confermare se il pagamento del Sistema Incentivante avverrà secondo le tempistiche dello scorso anno, che hanno visto l'erogazione alle strutture centrali a maggio e alla Banca dei Territori a giugno.

Cessione filiali Crédit Agricole

L'Azienda ha smentito le voci che circolano per cui sarebbero già definite le filiali che saranno

oggetto di cessione a Crédit Agricole.

Le Organizzazioni Sindacali del primo tavolo di confronto hanno quindi chiesto alla Banca di intervenire per impedire il ricorso a tali metodologie da parte di chi agisce per creare inutili e pericolose strumentalizzazioni, utili solo ad alimentare dissenso e incertezza tra il personale.

Malattia Apprendisti

La Uilca ha segnalato all'Azienda che la procedura aziendale non consente al lavoratore che ha visto confermarsi il contratto di Apprendistato in Tempo Indeterminato di uniformarsi alle disposizioni previste per tali lavoratori in caso di malattia.

L'Azienda ha dichiarato che svolgerà gli opportuni approfondimenti e darà risposta su come intende trattare la questione.

Le parti si sono quindi aggiornate all'incontro a domani giovedì 20 maggio, per l'incontro sulla nuova Cassa Sanitaria di Gruppo.

Segreteria **Uilca** Gruppo Intesa Sanpaolo