



PIANO DI AZIONARIATO ~~DIFFUSO~~ CONFUSO

Da ieri anche i colleghi BF (con una settimana di ritardo) hanno potuto accedere agli applicativi per aderire a quello che per tanti aspetti somiglia sempre più ad un piano di “Azionariato Confuso”. Ricordiamo che le OO.SS. hanno potuto contrattare unicamente l'importo delle Azioni Gratuite (€ 920) e la leva minima da applicare (0,8). Le ulteriori scelte: utilizzo delle Seniority e individuazione delle leve superiori sono state effettuate unicamente da Capogruppo e successivamente calate nella realtà BF. Oltre alla complessità degli aspetti tecnici e fiscali (ai lavoratori infatti non viene comunicato con precisione di quanto aumenterebbe il reddito “figurativo” dell'anno 2014 in caso di adesione al Piano di Investimento) vi sono ulteriori elementi che stanno creando confusione e malumore:

SENIORITY A SORPRESA ... Parecchi colleghi nel prendere visione della propria Seniority hanno ricevuto brutte “sorprese”. I responsabili infatti da anni non si sono assolutamente curati di aggiornarle. Quanto sopra fa sì che, in diverse occasioni, persone che svolgono le medesime attività, con la stessa esperienza si sono viste attribuire Seniority completamente diverse. Inoltre **sono state assegnate Seniority totalmente inadeguate ai colleghi che operano presso le Filiali e gli Sportelli** ai quali non sono state assolutamente riconosciute le attività svolte, l'autonomia e le responsabilità !

In sede di Semestrale avevamo richiesto che in presenza di “errori” eclatanti riconosciuti dallo stesso responsabile vi fosse la possibilità di correzione della Seniority, ricevendo risposta negativa. Alla luce di quanto accaduto ribadiamo tale richiesta.

DALLA SQUADRA ALLA CASTA ... I successi di Banca Fideuram sono in gran parte dovuti al perfetto funzionamento di tutta la squadra. Tutti i settori lavorano per sostenere e supportare al meglio l'attività di chi fa business, di chi porta i clienti ... ovvero dei Private Bankers. Nonostante ciò il sistema premiante erogato a luglio (oggetto di pesanti critiche) ha favorito in modo molto evidente alcuni settori a discapito di altri. Anche la decisione aziendale di individuare leve maggiormente favorevoli per i medesimi settori indica un preoccupante cambio di rotta. Il messaggio che arriva ai lavoratori, creando divisioni e rischiando di compromettere lo spirito di squadra è infatti quello che BF è divisa in “caste” con lavoratori di serie A e di serie B !

Come già dichiarato in Sede di Semestrale, ribadiamo la richiesta di maggiore attenzione nei confronti di TUTTO il personale BF che ha permesso il raggiungimento di risultati più che positivi in un contesto difficile.

I “FUORICLASSE” ... Oltre che per i Top Manager e i Dirigenti anche per i responsabili di Funzione sono state applicate leve molto, ma molto, ma molto più favorevoli anche rispetto ai Direttori di Filiale e Vicari.

In un'ottica di trasparenza chiediamo di rendere noti i criteri e tutte le leve effettivamente applicate.

COME SEMPRE ACCADE LE PROBLEMATICHE EVIDENZIATE SONO IL RISULTATO DEL MANCATO COINVOLGIMENTO DELLE OO.SS.

15 ottobre 2014

FABI – Fiba CISL – Sinfub – Uilca - Banca Fideuram S.p.A.