



COMUNICATO

In data 30 settembre 2014 si è svolta l'assemblea dei colleghi della Direzione Legale e Reclami. I colleghi, nonostante siano trascorsi due mesi dagli "interventi mirati" effettuati a luglio 2014, hanno **manifestato con una numerosa partecipazione il loro disappunto e la loro amarezza, sottolineando come** gli stessi anziché motivare le risorse, abbiano sortito l'effetto contrario.

Diversamente dalle altre Assemblee, dove i colleghi hanno denunciato il mancato "riconoscimento di merito" verso tutti, o quasi tutti, i componenti della Funzione/Direzione, per il lavoro svolto, in questo caso i colleghi hanno evidenziato il fatto che gli interventi mirati ci sono stati, ed anche cospicui, ma soltanto per i soliti abbonati, come felicemente sono stati definiti coloro che beneficiano annualmente delle "prebende aziendali", contestando la mancata conoscenza dei criteri applicati per effettuare gli "interventi".

Nello specifico i colleghi hanno denunciato:

- ✓ la cattiva gestione da parte dei responsabili e valutatori del sistema Performer, inclusi i tentativi maldestri di attribuire - a posteriori - ad un generico "non sapevo" il fatto che valutazioni striminzite sarebbero diventate ostacoli insormontabili e bloccanti rispetto alla proposta di incentivo;
- ✓ l'assenza di un riconoscimento, in sede di valutazioni e poi di incentivi, delle tante responsabilità specifiche assegnate alle varie persone, degli incarichi svolti, delle aree di rischio presidiate;
- ✓ la mancata trasparenza delle regole applicate, che non consente di comprendere quale sia stato il criterio della ripartizione delle risorse economiche tra le diverse Funzioni della stessa Direzione, ma soprattutto la correlazione tra merito – premio – inquadramento (sono stati assegnati anche ad personam altissimi non giustificabili dal ruolo): tutto è arbitrario;
- ✓ come, spesso, le "promesse" rispetto ad un riconoscimento economico e/o di carriera non siano state mantenute;
- ✓ come, in alcuni casi, l'ingiustizia sia sotto gli occhi di tutti, offendendo la dignità personale e professionale delle risorse;

I colleghi hanno infine denunciato situazioni che richiedono sicuramente un approfondimento ed una verifica da parte di Capogruppo poiché palesemente inique e discriminatorie.

Roma, 2 ottobre 2014

**FABI - Fiba CISL – Sinfub – Uilca
Banca Fideuram S.p.A.**