



UILCA GRUPPO INTESA SANPAOLO

TRIMESTRALE ISGS MILANO ASSAGO SESTO S GIOVANNI E ISP DC MILANO

Il 22 settembre si è svolto il consueto incontro Azienda OOSS previsto dal protocollo relazioni industriali 24/02/2014 art 6 avente per principali argomenti: organici, formazione, orario di lavoro, distribuzione territoriale.

La delegazione aziendale era composta da: Direzione Personale, Direzione Immobili Acquisti e Gestione del Personale.

La Delegazione aziendale ha consegnato alle OOSS i dati aggiornati al 31 luglio 2014 tra i quali citiamo

	ISGS MILANO	ISGS ASSAGO	ISGS SESTO	ISP DC MILANO
ORGANICI	1688	697	147	1500
PERCENTUALE PT	10,37	21,23	29,25	9,33
PERCENT. BANCA				
ORE NON GODUTE	71,61	69,05	63,46	74,29

La Delegazione aziendale ha premesso che l'incontro si colloca in un momento di forte "transitorietà" sia per l'aspetto della trattativa sul contratto nazionale sia per il piano industriale e le ristrutturazioni interne al Gruppo dove, ad oggi, molti studi di fattibilità sono ancora in corso. Questa transitorietà permette di illustrare solo le novità più prossime, ovvero quelle pianificate entro fine anno.

In merito ai "moving" che vedono, appunto, il coinvolgimento di un grandissimo numero di colleghi, è stato ufficializzato solo lo spostamento della DIA dall'attuale sede di via Polesine a via Bisceglie (6 e 7 piano)

In conseguenza di ciò i colleghi dei piani interessati vengono "compattati" nei piani inferiori.

In previsione di questo e successivi spostamenti la DIA ha comunicato che verrà posto in atto un lavoro di miglioramento dell'impianto di climatizzazione di via Bisceglie con la sostituzione di unità macchina obsolete.

Dal canto loro le OOSS hanno sollecitato l'Azienda a operare con la massima sensibilità possibile nell'attuazione degli spostamenti con particolare attenzione alle situazioni di disagio, part time e 104.

A questo proposito l'azienda ha manifestato la propria disponibilità.

Le OOSS si sono fatte altresì portavoce delle numerose lamentele dei colleghi per la scarsa igiene e pulizia in generale.

Nel prendere atto di questo l'Azienda ha preventivato un monitoraggio più attento anche in previsione del rinnovo del contratto di servizio.

Le OOSS hanno chiesto all'azienda chiarimenti sull'andamento dell'orario multiperiodale che, a loro dire, funziona bene, e hanno ipotizzato un'implementazione del servizio navette in previsione degli spostamenti di personale

L'Azienda ha preso atto delle richieste sindacali rinviando un monitoraggio più preciso al prossimo incontro