



UIL CREDITO, ESATTORIE E ASSICURAZIONI
Aderente a Union Network International – UNI

UILCA

Cassa Risparmio di Venezia

Segreteria di Coordinamento

Venezia, Giugno 2013

AGLI ISCRITTI UILCA
CASSA DI RISPARMIO DI VENEZIA

NOTIZIE UTILI E SCADENZE GIUGNO 2013

730 online: assistenza fiscale 2013 per la dichiarazione dei redditi tramite l'azienda

Entro il 27 maggio **occorre** trasmettere i modelli **stampati e firmati, 730, 730-1 (busta con la scelta per la destinazione dell'otto e del cinque per mille dell'Irpef) e Privacy, al seguente indirizzo:**

INTESA SANPAOLO GROUP SERVICES S.C.P.A
Direzione Centrale Personale e Organizzazione
Ufficio Amministrazione del Personale - Assistenza Fiscale
Via Mazzini, 7/9
45100 ROVIGO

SUCCESSIVAMENTE

I colleghi che hanno usufruito del "730 online" dovranno stampare il modello 730 elaborato alla ricezione della email d'avviso di attivazione della funzione "**Stampa modello da conservare**".

Purtroppo ci segnalano ritardi nell'invio della mail sopra citata per la "Stampa modello da conservare".

L'Azienda tramite il proprio servizio di Help Desk dichiara che "ciò che conta è la stampa della dichiarazione al momento dell'invio della documentazione, qualora non risultasse pervenuto il 730 provvederanno a richiederne una copia."

La dichiarazione quindi sarà lavorata anche in assenza della ricezione del cartaceo.

Cedolino online - le News di Maggio 2013

Premio di Produttività Aziendale

Si è provveduto a erogare, con voce paga **5WV0**, l'importo previsto per il premio aziendale, ai colleghi che hanno effettuato l'opzione per il pagamento dello stesso dal 6 aprile 2013 ed entro il 3 maggio 2013.

Premio di Produttività Aziendale Sociale

Sono iniziati i rimborsi delle somme richieste dai colleghi che hanno esercitato opzioni che prevedono l'utilizzo del Conto Sociale (Spese figli - Previdenza Complementare aggiuntiva / Sostitutiva / Fondo Sanitario): come previsto dalle attuali norme si è provveduto ad erogare inizialmente i soli rimborsi per spese figli con voce paga **6VU3**. Nei prossimi mesi verrà gradualmente attivato il completo utilizzo delle somme destinate al conto sociale per Previdenza Complementare aggiuntiva/Sostitutiva/Fondo Sanitario Previdenza.

Tassazione agevolata del 10% sulle retribuzioni accessorie

E' stato pubblicato in Gazzetta Ufficiale il D.P.C.M. che ha stabilito, per l'anno 2013, i limiti di reddito e i limiti di importo per l'applicazione della tassazione agevolata del 10% sulle retribuzioni accessorie: importo massimo detassabile anno 2013: 2.500 euro limite di reddito anno 2012 da verificare per l'applicazione della tassazione agevolata: 40.000 euro. La detassazione, ampliata e migliorata in seguito agli accordi confederali sulla **Produttività firmati dalla UIL**, spetta a tutti i lavoratori che nel 2012 hanno percepito un lordo inferiore a 40.000 euro, a differenza della norma precedente che riservava la detassazione ai soli redditi inferiori a 30.000 euro. Con il mese di maggio è stata applicata la tassazione agevolata del 10% agli aventi diritto con riferimento alle somme erogate in maggio (competenza aprile) e con conguaglio sulle somme erogate in aprile 2013 relative al premio di Produttività Aziendale.

A seguito di alcune richieste di chiarimento ricevute relativamente al conguaglio sulla busta paga di maggio, precisiamo che la differenza tra l'importo riportato nella casella Imp. 10% e l'importo del Vap lordo liquidato nel mese di aprile è dovuta alla esclusione dall'imponibile Irpef dei contributi Inps, pari al 9,19% del lordo. Un'ulteriore piccola differenza è data dalla quota parte di contributo di solidarietà da recuperare. Il conguaglio e' stato conteggiato togliendo il lordo vap dalla casella "imp. Irp. Pr." ed inserendola nella casella "imp.10%". Questi due importi sono identici e combaciano col risultato della differenza tra Vap lordo e contributi INPS.

Art. 31 CCNL 19 gennaio 2012 - Fondo per l'occupazione

Come stabilito dall'art. 19 del nuovo Ccnl nel cedolino del corrente mese è stato esposto figurativamente con voce paga **1750** (competenza 2012) e voce paga **2SOC** (competenza 2013), il controvalore relativo alla destinazione al Fondo per l'occupazione di 7 ore e 30 minuti per le aree professionali e una giornata di ex festività per i Quadri Direttivi. I valori sono riproporzionati all'eventuale orario par time del collega.

Ex premio di rendimento BAV

Si è provveduto ad erogare, con voce paga **5WPO**, l'importo previsto.

Fondo Sanitario Integrativo

Le domande di rimborso e le fatture di competenza 2012 respinte per carenza documentale devono essere ripresentate **entro e non oltre il 30 giugno 2013**, inviandole al seguente indirizzo:

*Fondo Sanitario Integrativo del Gruppo Intesa Sanpaolo
c/o Previmedical S.p.A.*

Via Forlanini, 24 - 31022 Preganziol (TV)

Per ripresentare la documentazione è necessario utilizzare il modulo accompagnatorio disponibile sul sito Internet www.fondosanitariointegrativogruppointesasanpaolo.it, nella sezione "Moduli" alla voce "Richiesta revisione pratica di rimborso". IN GENERALE RICORDIAMO CHE:

I documenti di spesa per prestazioni sanitarie devono essere inviati al Fondo per la relativa liquidazione **in fotocopia** e non in originale.

Variazione della percentuale di contribuzione volontaria ai Fondi di Previdenza Complementare

Dal 1° al 30 giugno sarà online su Intesap l'applicativo per effettuare la modifica, con decorrenza 1° luglio 2013. Sarà disponibile per i colleghi iscritti a uno dei seguenti Fondi:

- Cassa Previdenza Cariparo
- Fondo Pensioni Cariplo
- Fondo Pensione Complementare per il Personale del Banco di Napoli
- Fondo Pensione Gruppo Intesa Sanpaolo
- Fondo Pensioni del Gruppo Sanpaolo IMI
- Fondo Pensione Aperto Previdsystem

Per accedere all'applicativo seguire il percorso Persona > Gestione > [Intesap](#) > Employee Self Service > Sportello Dipendente > Gestione variazione percentuale fondo di previdenza complementare.

Una volta effettuata la variazione sarà possibile stampare una ricevuta da conservare.

Sono esclusi dalla compilazione online e dovranno quindi utilizzare i moduli cartacei disponibili sui siti del Fondo di competenza:

- i colleghi lungo assenti e/o non vedenti (inviare modulo all'Amministrazione del Personale entro e non oltre il 24 giugno);
- gli iscritti provenienti dal Fondo ex-IBI;
- i colleghi che non hanno accesso a Intesap;
- i colleghi Dirigenti (inviare modulo all'Ufficio Dirigenti entro e non oltre il 24 giugno).

Per maggiori informazioni o per annullare e modificare la variazione già inserita è necessario aprire un Ticket Web al percorso: Personale - Intesap > Retribuzioni aree professionali e quadri > Previdenza Complementare.

Fondo Pensione Gruppo Intesa Sanpaolo

Oltre alla Variazione del contributo individuale è prevista la possibilità di variare la destinazione del Tfr. Dal 1° al 30 giugno è possibile effettuare la variazione della contribuzione individuale per il tramite del portale Sap, **la variazione della destinazione del Tfr potrà essere effettuata esclusivamente in forma cartacea.** Per tutte le indicazioni utili consultare la [circolare 6/2013](#) e la [sezione modulistica](#)

INOLTRE:

Al via gli switch dai comparti finanziari alla "Linea Assicurativa NO Load". Dal 5 giugno anche gli iscritti ai comparti finanziari potranno investire il capitale maturato e/o i contributi futuri sul nuovo comparto "Linea Assicurativa NO Load". Lo Switch potrà essere effettuato direttamente online dall'area riservata del sito del Fondo. Visto il

carattere innovativo dell'iniziativa anche gli iscritti che hanno cambiato comparto negli ultimi dodici mesi potranno beneficiare di tale opportunità. La "Linea Assicurativa *NO Load*" si contraddistingue per la chiarezza e la semplicità dei prodotti finanziari senza però rinunciare alle garanzie e alla stabilità dei rendimenti delle polizze assicurative.

Il nuovo comparto assicurativo è gestito attraverso una pluralità di polizze di capitalizzazione che non prevedono alcuna forma di costo/prelievo sui versamenti e commissioni di gestione che variano a seconda delle compagnie tra lo 0,38% e lo 0,45%. Per approfondimenti, nella sezione Intranet del Fondo (in Primo Piano) è online la circolare n.7/2013 e la scheda informativa della "Linea Assicurativa *NO Load*".

Domenica 2 giugno 2013, festa della Repubblica: utilizzo della festività civile

COME FARE:

integriamo la notizia relativa alla giornata del 2 giugno 2013 anticipata con il volantino scadenze maggio.

Dal 3 giugno in Intesap i colleghi potranno scegliere tra compenso aggiuntivo o giornata di permesso retribuito. Poiché nel corrente anno il 2 giugno cade di domenica, i colleghi potranno **scegliere di utilizzare, in alternativa a un compenso aggiuntivo, una giornata di permesso retribuito, secondo le regole della contrattazione collettiva nazionale del settore del credito. ART 54 CCNL:** al riguardo, l'impresa ha **facoltà** di riconoscere, d'intesa con il lavoratore, in alternativa al compenso aggiuntivo, altrettante giornate di permesso, da fruire compatibilmente con le esigenze di servizio. A partire **da lunedì 3 giugno** i colleghi dovranno:

- 1) Entrare in [Intesap](#) > Employee Self-Service e cliccare la voce "**Piano ferie**".
- 2) Scegliere tra permesso retribuito (voce "*fruire*") o compenso aggiuntivo (voce "*monetizzare*").
- 3) Nel caso di scelta di "*permesso retribuito*" occorre **pianificare entro il 15 luglio** la giornata, che dovrà essere **usufruita entro il 31 dicembre 2013**.
- 4) L'aggiornamento del **piano ferie** dovrà essere sottoposto all'**approvazione del responsabile** competente secondo le consuete modalità operative.
- 5) Una volta usufruita la giornata occorrerà **giustificare l'assenza** in *Segreteria online* usando la causale "**FCD**" (Festività Cadente Domenica).

Aumenti retributivi da CCNL: dal 1 giugno 2013

Euro 47,00 con riferimento alla figura di 3 Area 4 Liv

Sabato 29 giugno

Sabato 29 giugno è una delle giornate festive soppresse, per le quali spetta un giorno di permesso "ex festività soppressa". Il personale in servizio il giorno sabato 29 giugno, avrà diritto a una giornata di permesso ex festività soppressa in più (oltre alla normale indennità di turno spettante per il sabato).

Si ricorda in tale giornata di non fissare un giornata di recupero per chi opera in filiali con orario esteso e di non programmare una giornata di solidarietà tra le 4 da fissare nel triennio in base all'accordo del 19 ottobre 2012.

Buono Pasto

E' spendibile per 6 mesi dopo la scadenza e l' esercente deve accettarlo, come sancito dal Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri (testo pubblicato in Gazzetta Ufficiale di martedì 17 Gennaio 2006, numero 13) Disposizioni in materia di servizi sostitutivi di mensa - Art. 8 Convenzioni - l' indicazione del termine, entro il quale l' esercizio convenzionato potrà validamente richiedere il pagamento delle prestazioni effettuate, è non inferiore a sei mesi dalla data di scadenza del buono pasto. Quindi i colleghi che avessero ancora Buoni Pasto del 2012 dovranno spenderli entro e non oltre fine Giugno.

Un caro saluto.

Uilca Cassa di Risparmio di Venezia
Segreteria di Coordinamento

Largo Mattioli, 3 - 20121 MILANO
tel. 02 87943419 - 02 87942579
fax 02 87942580

Via Goito, 2 - 10125 Torino
tel. 011 6694884
fax 011 6695008

e-mail: intesasanpaolo@uilca.it

web: www.uilcais.it