



UIL CREDITO, ESATTORIE E ASSICURAZIONI

Aderente a Union Network International - UNI

UILCA Gruppo Intesa Sanpaolo

Coordinamento Pari Opportunità

Pari Opportunità

Riposi giornalieri per allattamento per i lavoratori padri

Su sollecitazione della Uilca l'Azienda ha provveduto ad aggiornare l'intranet aziendale in tema di permessi giornalieri (cosiddetti per allattamento), adeguando le procedure e le schede normative alle disposizioni Inps.

La normativa era stata modificata già nel 2010 (vedasi Messaggio Inps n. 6878), ma la Banca non aveva ancora adeguato le relative disposizioni di sua competenza.

In proposito si ricorda che per i lavoratori padri, per non perdere il versamento dei contributi figurativi inerenti le ore non lavorate, esiste l'obbligo di presentare all'Inps il modello SR90 insieme al modulo aziendale di richiesta.

La Uilca ha inoltre chiesto all'Azienda di accertare la presenza di casi di lavoratori che non hanno provveduto ad adeguarsi alla normativa in assenza di informativa aziendale e di attivarsi per evitare che la tardiva correzione delle schede normative si traduca in nocumento per i colleghi interessati.

Poiché il diritto si prescrive in solo un anno si raccomanda comunque ai lavoratori padri che usufruiscono o hanno usufruito dei riposi orari negli ultimi dodici mesi, di verificare presso Inps la propria posizione previdenziale e la possibilità di presentazioni anche tardive del modello SR90, al fine di non perdere il diritto al riconoscimento dei contributi figurativi.

Si segnala inoltre che l'Azienda sta diffusamente negando la **possibilità di spostare l'orario di inizio dell'intervallo di 15 minuti**, con motivazioni che in alcuni casi sembrano più pretestuose che effettivamente legate a ragioni di sicurezza seppure il modulo di richiesta dei permessi per allattamento aggiornato preveda comunque questo tipo di flessibilità.

Si tratta di un *modus operandi* del tutto disallineato rispetto agli impegni assunti da Abi con la sottoscrizione dell'Avviso Comune del 7 marzo 2011 sulle politiche a favore delle Pari Opportunità e della conciliazione vita-lavoro, e ribaditi nell'art. 24 del nuovo Contratto Nazionale con riferimento ai lavori della Commissione paritetica nazionale avente il compito di realizzare iniziative congiunte sugli stessi temi.

La Uilca ritiene di grande importanza che l'Azienda si attivi per mettere in atto tutte le soluzioni positive in termini di Pari Opportunità e conciliazione di vita e lavoro e ribadisce costantemente richieste in tal senso a tutti i livelli della Banca.

Milano, 16 ottobre 2012

Coordinamento Pari Opportunità **Uilca** Gruppo Intesa Sanpaolo

Vuoi saperne di più? Contatta i referenti Uilca consultando l'elenco completo sul sito www.uilcais.it