

Lista N. 4 **UILCA** Candidati e Programma

FAPA Fondo Pensione Gruppo Intesa Sanpaolo

Nella scheda elettorale, QUARTA LISTA

DEMARCHI DONATO	Intesa Sanpaolo	Liguria
ACESTE TIZIANA	Isgs	Lombardia
BERTONE MICHELE	Isgs	Piemonte
BIANCHI ALESSANDRO	C R Venezia	Veneto
BONIARDI SILVIA	Intesa Sanpaolo	Lombardia
CARAMAZZA GIUSEPPE	Intesa Sanpaolo	Lazio
CASTOLDI MARCO	Isgs	Lombardia
COCO FELICE	Banca IMI	Lombardia
COMIOTTO MAURO	Italfondionario	Lombardia
CONTARINI ALESSANDRO	Intesa Sanpaolo	Sicilia
CUCCARO VITO	Isgs	Basilicata
DONARINI FABIO	Isgs	Lombardia
FALCONE NINO	Isgs	Abruzzo
FURLAN FULVIO	Intesa Sanpaolo	Lombardia
GIANNELLI MASSIMO	Banca CR Firenze	Toscana
LUCCHINI NICOLETTA	Leasint	Lombardia
MARINI IVANO	Intesa Sanpaolo G S	Lombardia
MEAZZA GIUSEPPE	Isgs	Lombardia
MINGARDI DENISE	Isgs	Veneto
OCCHIUTO ANTONIO	Isgs	Lombardia
PEDIO ORONZO	Banco di Napoli	Puglia
PINCIONE ELENA	Intesa Sanpaolo	Toscana
POLINI MAURIZIO	C R del Veneto	Veneto
RINALDI FABRIZIO	Isgs	Emilia Romagna
STABILE VINCENZO	Isgs	Sicilia

Siamo tutti tuoi colleghi in servizio, candidati nelle Elezioni del FAPA nella lista n. 4 della UILCA, e ci accomuna il desiderio di dare il nostro impegno e contributo alla buona gestione del Fondo cui siamo tutti iscritti. (*Fondo Pensione Gruppo Intesa Sanpaolo ex FAPA*).

In fondo abbiamo riassunto solo alcune delle nostre proposte che ti invitiamo a leggere: in particolare se hai familiari a carico ci sono novità importanti.

Potrai sostenerci votando semplicemente la lista n. 4 UILCA, oppure scegliere uno di noi tra i nomi della lista UILCA.

Per poter votare, non cancellare la mail che ti invia il Fondo contenente il PID !

I candidati UILCA: IL NOSTRO IMPEGNO , LE NOSTRE PROPOSTE – lista n. 4 UILCA

Abbiamo proposto in Assemblea e poi realizzato una recentissima modifica statutaria che consente di iscrivere i familiari. **SE HAI FAMILIARI A CARICO, non farti sfuggire la nostra informativa UILCA : [è una opportunità da cogliere. cliccaqui](#)**

Ti garantiamo l'impegno a collaborare con i diversi Fondi del Gruppo, perchè le grandi dimensioni consentono economie di scala da sfruttare, come ha dimostrato la polizza caso morte/invalidità che, stipulata successivamente anche dal Fondo Sanpaolo, ha consentito, allargando i numeri, di rinegoziare il costo a beneficio di tutti gli Assicurati di entrambe i Fondi.

I miglioramenti su cui ci impegniamo a stimolare il Consiglio non sono solamente in termini di performance dei rendimenti e di contenimento dei costi (sicuramente interessanti e sempre auspicabili) ma anche in termini di servizi agli iscritti.

Poter creare linee di investimento non solo legate al "rischio" ma per esempio legate agli anni di permanenza futura al fondo: le esigenze di investimento di chi rimane ancora per 30 anni o più nel fondo sono diverse rispetto al collega che vede la sua uscita tra pochi anni.

- snellire la burocrazia, riducendo ad esempio i ritardi attuali per le anticipazioni, spesso incompatibili con la necessità dell'iscritto.
- mettere in condizione di conoscere la cifra netta prima di effettuare la domanda
- avere illustrate in caso di uscita anche in cifre le varie possibilità di opzione che l'iscritto ha
- poter variare la propria percentuale contributiva almeno in due periodi durante l'anno, come accaduto nel 2011
- avere la possibilità di effettuare nel mese di dicembre versamenti una tantum a saturazione del massimale deducibile

Questi sono solo alcuni esempi per avvicinare sempre più i colleghi al nostro Fondo creando i presupposti di una previdenza integrativa più vicina alle persone.

Riteniamo che riuscire a "personalizzare" e rendere più "agibile" il nostro Fondo costituisca un valore aggiunto che forse sino ad oggi è stato sottovalutato.

Siamo tutti iscritti al FAPA e siamo colleghi in servizio come te e se ci vorrai votare, hai la garanzia che la candidatura UILCA che sosterrremo per il Consiglio sarà solo di colleghi della provata professionalità ed esperienza, che siano in servizio e iscritti al FAPA.

Hai tutti i nostri nomi: vota uno dei candidati o vota la lista n. 4 UILCA

La proposta sindacale che merita il nostro massimo impegno, insieme a tutta la UILCA, è l'aumento della contribuzione aziendale a favore dei giovani colleghi.

Sostieni e dai forza ai candidati UILCA !!

Sostieni e dai forza alla TUA previdenza integrativa !!