

## Premio Sociale: per una scelta informata

### Approfonditi con l'Azienda aspetti operativi e applicativi La UILCA ha predisposto per te una GUIDA alla scelta

Nell'incontro con l'Azienda del 24 maggio, abbiamo approfondito tutte le varie implicazioni operative e applicative inerenti il Premio Sociale, previsto dall'accordo sul Premio Aziendale (VAP) dello scorso 15 maggio.

Da lunedì 28 maggio sull'intranet aziendale troveremo un apposito spazio, con le prime informazioni necessarie per effettuare una scelta consapevole, e **con apposite Faq, concordate al tavolo sindacale, che verranno successivamente implementate, anche attraverso le ulteriori richieste di delucidazioni che i lavoratori potranno inoltrare all'azienda tramite apposito ticket web.**

La procedura relativa all'utilizzo del Premio Sociale sarà disponibile per metà giugno e presenterà una serie di opzioni modulabili da parte del lavoratore tra quelle disponibili (spese figli, previdenza e assistenza), posto che quella di spese per i figli sarà sempre aperta e disponibile, in quanto comunque maggiormente vantaggiosa dal punto fiscale.

Per la previdenza complementare saranno disponibili, a scelta dell'interessato, tre opzioni:

- solo sostitutiva dei versamenti del lavoratore;
- solo integrativa (cioè aggiuntiva) dei versamenti del lavoratore;
- sostitutiva e integrativa dei versamenti del lavoratore.

L'opzione per l'Assistenza Sanitaria e quella "sostitutiva" per la Previdenza Complementare sono retroattive da gennaio scorso, e non generano nessun vantaggio fiscale.

Le principali novità emerse dall'incontro sono state:

- su richiesta sindacale, è stata ottenuta la possibilità di opzione anche per il personale di prossimo accesso al Fondo Esuberi (successivo al 31 agosto 2012);
- possibilità di rimborso delle spese anche per i figli non a carico;
- necessità di fattura dettagliata per i libri scolastici;
- possibilità di versare il premio in previdenza anche oltre il tetto di 5.164,57.

Riguardo al Vap dei lavoratori a Tempo Determinato è stata richiesta all'Azienda la possibilità di farli rientrare nell'accordo al fine di consentire l'eventuale detassazione del Vap, nel caso venisse emanato l'auspicato decreto da parte del Governo.

La Banca si è riservata di effettuare le verifiche del caso.

La **UILCA** ha predisposto per te una **GUIDA** da richiedere al Rappresentante **UILCA** della tua area [cliccaqui](#), con **semplici tabelle** esplicative e l'esame di tutti i risvolti di natura fiscale, contributiva, previdenziale ed economica, **che non sono illustrati nell'intranet aziendale, e senza i quali esiste il rischio di effettuare la scelta meno opportuna.**

[www.uilcais.it](http://www.uilcais.it)