



TRIMESTRALE AREA LOMBARDIA NORD INTESA SANPAOLO GROUP SERVICES

*Si è tenuto il 29 novembre l'incontro trimestrale di Area.
Per quanto riguarda Isgs sono stati toccati i seguenti argomenti:*

Dati sull'esodo

<i>Ruolo</i>	<i>Parte A</i>	<i>Parte B</i>	<i>Totale</i>	<i>Uscite al 31/12</i>
<i>Dirigenti</i>	-	-	-	-
<i>Qd4</i>	2	1	3	2
<i>Qd3</i>	1	2	3	1
<i>Qd2</i>	-	2	2	-
<i>Qd1</i>	1	2	3	-
<i>3a4l</i>	-	7	7	-
<i>3a3l</i>	2	6	8	2
<i>3a2l</i>	1	-	1	1
<i>3a1l</i>	-	1	1	-
<i>Totale</i>	7	21	28	6

Rileviamo con forte preoccupazione che, se tutte le domande saranno accolte, avremo un 28% di riduzione di organico al Polo di Bergamo...

Riorganizzazione Poli back - office

Su ns. richiesta di chiarimenti in merito, l'Azienda ha confermato l'ipotesi che il polo di Bergamo possa diventare un polo specializzato sulla Tesoreria abbandonando il Transazionale-Italia e l'Estero – Specialistico.

Tuttavia siamo ancora in una fase sperimentale di monitoraggio che si concluderà entro fine anno. E' quindi possibile che vi siano decisioni diverse in merito e pertanto ne sapremo di più a gennaio.

L'Azienda ha poi escluso che in questa fase vi possano essere riconversioni di colleghi del polo di Bergamo sulla rete.

Dati sistema incentivante

Abbiamo chiesto con forza che l'Azienda ci fornisca i dati annuali sui sistemi incentivanti previsti dal Protocollo delle Relazioni Industriali siglato il 23.12.2010.

Tale accordo prevede che con cadenza annuale l'Azienda comunichi alle OO.SS. "il numero dei dipendenti premiati e gli importi medi erogati per figura professionale e per genere". Inoltre il Protocollo prevede che "presso le aree composte da una pluralità di aziende i dati saranno disaggregati per ciascuna delle Aziende di cui all'allegato 2 in cui l'area medesima è articolata".

L'allegato 2 a cui si fa riferimento contempla chiaramente anche ISGS.

Nonostante ciò, l'interpretazione aziendale è che tali dati debbano essere forniti solo a Banca dei Territori. Ovviamente su questo punto torneremo ad insistere a tutti i livelli.

Controlli a distanza

Abbiamo ribadito che ogni forma di monitoraggio e/o statistica di lavoro può riguardare solo interi nuclei o comparti lavorativi.

Le disposizioni di legge vigenti infatti vietano ogni forma di controllo a distanza dei lavoratori e/o conteggi individuali del lavoro svolto.

L'Azienda ha confermato che si sta attenendo e si atterrà scrupolosamente alle disposizioni legislative in materia.

Da parte nostra di fronte ad un eventuale uso improprio di tali dati lavorativi agiremo immediatamente di conseguenza.

Vi terremo tempestivamente informati in caso di ulteriori novità.

Rappresentanze Sindacali Aziendali
Isgs Bergamo
Fabi – Fisac/Cgil – Uilca/Uil