

NUOVA AREA CIV-RI-VT

In data 25/01/2011 le scriventi OO.SS. hanno incontrato il Responsabile per il personale dell'Area Civitavecchia-Rieti-Viterbo, Dott. Goscilo, alla presenza del Capo del personale Direzione Regionale dott. Federighi e del dott. Campanella per ISP.

- AREA CIVITAVECCHIA RIETI VITERBO

Oltre alle tre Banche citate, sono attribuite all'Area la filiale CRF di Cerveteri, 14 filiali di Carifirenze e la Filiale Imprese di Carifirenze su Roma.

La struttura dell'Area è distribuita sul territorio delle tre Banche con evidente polarizzazione su Viterbo; Il personale delle Casse sarà assegnato in distacco per la classica durata di un anno e sarà distribuito con una tendenza sostanziale alla collocazione nel luogo di provenienza.

Attualmente 17 risorse sono collocate a Viterbo 13 a Rieti 1 a Civitavecchia, l'organico è ancora da completare e a regime l'Area sarà composta da circa 38 persone.

Il Responsabile del personale ha posto l'accento sulla intenzione intervenire prioritariamente sulle criticità evidenziate nel settore Small business, la clientela è stata classificata in "core" e "no core", in totale per l'Area è prevista la nomina di otto nuovi Gestori SB + 2 GSB itineranti.

- ORGANICI

Riguardo alla realtà CARIRI, abbiamo rilevato la criticità degli organici, il Dott. Federighi ha dichiarato, al contrario, che nella nostra Azienda risulta un'ECCEDENZA DI PERSONALE !!??

Di conseguenza, abbiamo **richiesto** il rispetto del modello TARGET, con **l'attribuzione di nuovi gestori** alle filiali in cui sono stati individuati portafogli congrui, nonché la **nomina dei previsti 6 Coordinatori Famiglie**.

Quanto dichiarato sugli organici stona con l'affannosa e perpetua ricerca di sostituzioni per le assenze degli Assistenti clientela; disagio che una volta era limitato solo ai periodi di ferie estive ma che adesso risulta costante e che spesso costringe i gestori a distogliere l'attenzione dalla propria "mission".

Abbiamo segnalato, ancora, che **nell'anno 2010 ci sono stati otto pensionamenti a fronte dei quali l'ACCORDO DI GRUPPO SULL'OCCUPAZIONE, prevede globalmente altrettante assunzioni Vista la manifesta carenza di organici in CARIRI riteniamo che le uscite debbano essere reintegrate.**

- VALUTAZIONE

Ci è stato precisato e ribadito che l'autovalutazione- processo conclusosi a fine dicembre- era FACOLTATIVA, non saranno più previste valutazioni entro le predeterminate percentuali tanto criticate dal sindacato, ma resta una "attesa" di circa il 20% di valutazioni "eccellenti o elevate".

- INIZIATIVA" SPORTELLI APERTI".

A scopo promozionale e sperimentale, sono state programmate (solo per 6 filiali) 3 aperture di sabato nelle giornate del 26 febbraio, 5 e 13 marzo precedute da una di preparazione il 19 febbraio presso le seguenti filiali: Sede centrale, Ag. 2 Rieti, Ag. 3 Rieti, AG. Monterotondo 1 e Monterotondo Scalo, AG. Fiano Romano, SOLO PER ATTIVITA' DI CONSULENZA effettuata dai gestori, mentre le Casse resteranno chiuse.

Il recupero delle giornate sarà gestito in Banca Ore per le aree professionali e per i quadri direttivi sono previsti permessi specifici.

Per **la sicurezza** sono stati richiesti gli stessi standard previsti per i giorni normali.

Sottolineiamo che l'adesione è esclusivamente volontaria ed invitiamo i colleghi ad informarci tempestivamente nel caso di forzature.