



UILCA – UIL CREDITO, ESATTORIE E ASSICURAZIONI

Aderente a Union Network International – UNI

www.uilcais.it

Intesa Sanpaolo

Area Liguria - Piemonte sud

A TUTTI GLI ISCRITTI

UNA “SFIDA” PER LA NOSTRA AREA

Il giorno 12 ottobre si è svolto l'incontro semestrale previsto dal CCNL tra le OO.SS e l'azienda. L'incontro ha visto la partecipazione del nuovo Capo Area che ci ha relazionato le linee e strategie dell'area Liguria-Piemonte Sud per il prossimo futuro.

A fronte delle disponibilità del nostro capo area in materia di attenzione al territorio, di particolare attenzione sulla comunicazione interna, della volontà di coinvolgere maggiormente i colleghi in un'ottica di valorizzazione delle professionalità abbiamo fatto presente le nostre perplessità.

Condividiamo gli obiettivi generali ma manifestiamo dubbi sulla fattiva realizzazione degli stessi. Riteniamo che la nostra area abbia già contribuito pesantemente alla fase di contenimento dei costi che ha distinto in questi ultimi anni Intesa SanPaolo. Crediamo sia arrivato il momento che occorre aver il **coraggio di investire** sul nostro territorio e nelle persone.

I progetti enunciati devono avere gambe:

- se si vuole avere attenzione al territorio occorre aprire filiali dove non siamo presenti vedi ad esempio provincia di LaSpezia (e non solo) dove abbiamo ceduto tutti gli sportelli e siamo rimasti solamente con una filiale isolata.
- Se si vuole erogare una capillare formazione , se si vuole valorizzare il personale in mansioni più qualificate, se si vuole rispondere alle esigenze dei colleghi in materia di richiesta di part time, di avvicinati a casa, di poter usufruire delle ferie in periodi decenti.....si deve avere il **coraggio di fare nuove assunzioni** per implementare il numero degli organici che in alcune realtà sono ridotti ai minimi termini e che a malapena riescono a garantire l'operatività.

Questo a nostro giudizio il problema dei problemi; gli organici sono insufficienti. In questo contesto l'erogare un part time diventa un problema, giorni di ferie a fine mese un dramma, riuscire a spostare un collega genera una catena di spostamenti, inserire i colleghi in piani di formazione o affiancamento un lusso. Il prezzo finale è una pesante caduta del clima aziendale che alla lunga va a scapito dell'azienda stessa e crea una sostanziale ingiustizia nei confronti di tutti i lavoratori.

Questa è la “sfida” che ci sentiamo di rassegnare al nostro nuovo Capo Area con la ferma convinzione che se la raccoglierà troverà il consenso e la collaborazione di tutti i colleghi.

18 ottobre 2010

Coord UILCA AREA LIGURIA PIEMONTE SUD