



UILCA INTESA SANPAOLO

Newsletter previdenza n. 6
Agli iscritti Uilca Gruppo Intesa Sanpaolo

In questo numero:

Prestazioni Accessorie al Fondo Sanpaolo Imi

Fino al 31 ottobre 2010 gli iscritti al Fondo Pensione Gruppo Sanpaolo Imi possono sottoscrivere un'assicurazione facoltativa contro il " rischio morte " oppure " rischio morte e invalidità permanente ".

Sono possibili due massimali (€ 100.000 oppure € 150.000), ed ha **validità un anno con rinnovo automatico salvo disdetta** da effettuarsi dal 1 al 31 ottobre 2011.

Gli importi dei premi sono presenti sul sito del Fondo Pensioni (www.fondopensionisanpaoloimi.it) oppure sulla Intranet aziendale e variano in funzione di età, sesso e massimale, e saranno addebitati con trattenuta lorda in busta paga (cedolino del mese di marzo).

L'iscritto beneficia di un vantaggio fiscale a condizione che la somma dei contributi versati al Fondo (contributo aziendale e contributo iscritto; non si tiene conto del TFR versato al Fondo) e del premio pagato per l'assicurazione non superi il tetto annuo di € 5.164,57. (ad es. sommando le caselle 52 e 53 del Cud 2010 puoi verificare quanto erano i tuoi versamenti nel 2009). Sussistendo tale condizione, la trattenuta netta in busta paga sarà minore del premio lordo in quanto l'importo pagato per sottoscrivere l'assicurazione viene dedotto dal reddito lordo imponibile fiscale con conseguente immediato riconoscimento di numerosi vantaggi fiscali, pari ad esempio all'aliquota marginale IRPEF, l'aliquota IRPEF regionale e comunale, eventuali maggiorazioni delle detrazioni fiscali per familiari a carico e assegni familiari, etc.

Per il personale in servizio iscritto al Fondo, la sottoscrizione può essere effettuata entro il **31 ottobre** di ogni anno solamente mediante la procedura informatica presente sul sito del Fondo (www.fondopensionisanpaoloimi.it).

La polizza suddetta consente **una copertura estesa del rischio "morte" o "morte e invalidità permanente" non vincolate necessariamente ad infortunio**, e rappresenta pertanto una prestazione interamente aggiuntiva rispetto alle 2 polizze già in vigore per tutto il personale, il cui premio è interamente a carico della azienda, in seguito rispettivamente a trattative sindacali di Gruppo (*armonizzazione*) e all'ultimo rinnovo del Contratto Nazionale:

- 1) polizza che copre i rischi morte e invalidità permanente però soltanto dovuti ad **infortunni professionali ed extra professionali** ([Arco/DocumentidiGovernance/Facolta/Gestione RisorseUmane/RegoleInMateriaDiCopertureInfortunni](#))
- 2) polizza **LTC (Long Term Care)** che copre il [rischio di perdita dell'autosufficienza](#).

Milano, 5 ottobre 2010

Uilca Gruppo Intesa Sanpaolo

Notizie sul Fondo Pensioni Gruppo Sanpaolo Imi a cura di:

Mocati Vincenzo – consiglio di amministrazione - vincenzo.mocati@intesasanpaolo.com

Cerri Dario – supplente cons.di amministrazione

Di Gregorio Maurizio, Fais Maurizio, Luzzu Vittoria – assemblea dei delegati

www.UilcaIS.it