



**UIL CREDITO, ESATTORE E ASSICURAZIONI**

Aderente a Union Network International – UNI

**UILCA Gruppo Intesa Sanpaolo**

**Coordinamento nazionale**



Milano, 10 marzo 2010

**AGLI ISCRITTI UILCA GRUPPO INTESA SANPAOLO**

## **Adesione all'associazione piccoli azionisti**

### **AZIONE INTESA SANPAOLO**

## **Stop alle disuguaglianze retributive**

### **Sostieni i piccoli azionisti**

[Clicca qui per scaricare il modulo di adesione](#)

Dal 2012, gli azionisti delle società quotate si esprimeranno anche sui livelli delle remunerazioni dei membri dei Consigli di Amministrazione e dei manager.

Questo significa che i bilanci delle società dovranno aumentare le informazioni sui criteri di remunerazione applicati per i consiglieri e per il top management.

Nel settore bancario, la retribuzione dell'amministratore delegato arriva a incidere anche 80 volte il costo medio del personale e questa differenza è maggiormente evidente nei due istituti più grandi e più internazionalizzati.

In questo contesto gli organi di governo delle principali undici banche italiane costano (dato 2009) **68 milioni di euro**, di cui circa 20 milioni per gli amministratori delegati. La composizione degli organi è piuttosto numerosa: 228 membri, circa 22 in media e i compensi degli amministratori delegati risultano fortemente correlati con le **dimensioni** della banca.

Il compenso degli amministratori delegati del campione analizzato è inoltre solo per il 56 per cento relativo a emolumenti fissi, pertanto la **quota variabile** si attesta su una percentuale decisamente elevata ed è particolarmente complesso, se non impossibile, individuare i criteri con cui si definiscono i parametri per definire la componente variabile della remunerazione del top management.

In relazione all'elevato **numero dei membri** dei consigli di amministrazione è difficile ipotizzare un numero ideale per la composizione del Consiglio di Amministrazione, ma è altrettanto complesso rintracciare il valore aggiunto prodotto da organismi così affollati, se non quello di soddisfare la necessità di garantire una adeguata rappresentanza ai diversi soci.

	Capitalizzazione	Costo personale	Costo Cda	Costo Ad	Ad/personale	Cda/div	div/capitl	Cda/capital
	milioni euro	euro	.00 €	.00 €	volte	%	%	%
Unicredit	31.516	55.119	9.529	4.275	78	1,7	1,7	0,3
IntesaSanpaolo	30.499	53.867	13.820	4.011	74	1,3	3,4	0,5
Banca Mps	6.858	71.551	4.711	1.967	27	ns	ns	ns
Ubi Banca	6.152	72.359	7.421	1.373	19	3,9	3,1	1,2
Bco Popolare	3.357	74.737	13.668	1.751	23	26,8	1,5	4,1

Fonte [Alessandro Casanova](#) e [Emilio Roncoroni](#) 18.02.2011 – La Voce

Associazione Azione Intesa Sanpaolo

Segreteria **UILCA** Gruppo Intesa Sanpaolo

Largo Mattioli, 3 – 20121 MILANO  
tel. 02 87943419 - 02 87942579  
fax 02 87942580

Via Goito, 2 – 10125 Torino  
tel. 011 6694884  
fax 011 6695008

e-mail: [intesasanpaolo@uilca.it](mailto:intesasanpaolo@uilca.it)

web: [www.uilca.it](http://www.uilca.it)