



UILCA – UIL CREDITO, ESATTORIE E ASSICURAZIONI

Aderente a Union Network International – UNI
www.uilcais.it

Intesa Sanpaolo
Area Liguria - Piemonte sud

A TUTTI GLI ISCRITTI

SPECIALE.....SOSTITUTO DEL DIRETTORE

Crediamo utile sull'argomento fare alcune precisazioni.

Il sostituto del direttore è colui che viene incaricato dall'azienda di svolgere tale mansione in assenza del direttore motivata da ferie o malattia.

La sostituzione generata dalle causali di assenza sopra riportate prevede l'erogazione di una indennità di sostituzione costituita dalla differenza di livello retributivo del sostituto e livello retributivo minimo di inquadramento del direttore previsto per la tipologia di filiale riferita ai giorni lavorativi di sostituzione.

LETTERE DI INCARICO

I colleghi precedentemente incaricati nelle banche di provenienza non dovrebbero ricevere nessuna nuova lettera di incarico, in quanto si ritiene valida quella rilasciata a suo tempo, non in merito alle facoltà ma in merito al ruolo di sostituto.

I colleghi incaricati dopo la fusione, dovrebbero ricevere la lettera di incarico, anche se ad oggi, l'azienda non si è ancora attivata in tal senso. (non mancheremo di pressare l'azienda in occasione dell'incontro semestrale del 6 ottobre).

Il sostituto del direttore deve operare nell'ambito delle proprie facoltà.

Non vengono attribuite facoltà di credito superiori, né le facoltà in capo ai direttori sostituiti.

In previsione di assenza del direttore occorre fare la segnalazione in area al fine del rilascio di alcune abilitazioni procedurali.

L'argomento facoltà creditizie in senso complessivo è contenuto nella circolare n°491 del 17 settembre 2009 e suoi allegati. Ci risulta essere in fase di emanazione una circolare inerente il sostituto del direttore, come figura avente in carico la gestione complessiva della filiale (concessione ferie ai colleghi, permessi ecc).

Ribadiamo di osservare la massima attenzione nello svolgimento operativo del ruolo, **raccomandiamo** di non derogare rispetto alle proprie facoltà, di non assumere iniziative su sconfinamenti o altro che non siano di stretta competenza, in quanto oltre a non essere retribuite potrebbero diventare oggetto di contestazione da parte aziendale e **sottolineiamo** che tutto ciò che non è in propria facoltà deve essere deliberato dall'organo superiore competente.

Ad ognuno il suo.....

Genova, 30 settembre 2009

UILCA LIGURIA/PIEMONTE SUD
INTESA SANPAOLO